

FOCUS

Edition n° 02 | Décembre 2019



Edito

La **reconnaissance** fait partie intégrante de la culture de notre usine et contribue largement à l'engagement de tous.

Que ce soit lors de nos interactions sur le terrain, dans la réalisation de notre travail de tous les jours ou sur des projets plus spécifiques, nous avons tous les jours la possibilité de reconnaître le personnel chez Liberty Aluminium Dunkerque.

Plusieurs démarches ont été mises en place pour mettre en valeur la contribution de chacun et elles seront détaillées dans ce nouveau numéro de FOCUS.

J'encourage tous les responsables d'équipe, les donneurs d'ordres pour le personnel des entreprises extérieures, à ne pas hésiter à reconnaître tous ceux qui s'engagent et contribuent à l'atteinte de nos objectifs.

Ensemble, construisons un avenir ambitieux !



Olivier Forato
 Chef de service Amélioration des Affaires,
 Ingénierie, Qualité & Procédé

On vous en parle

Bonne Année à tous

La fin d'année est là et c'est, pour la plupart d'entre nous, le moment de faire un bilan et de se projeter vers l'avenir.

Si nous devons résumer l'année 2019, ce serait pour Aluminium Dunkerque : l'année de la transition.

L'engagement dans un groupe plus familial, dans une organisation plus autonome, nous oblige à changer nos façons de faire.

Dans un contexte économique difficile et souvent instable, nous disposons de nombreux atouts à faire fructifier. Les projets pour notre usine sont nombreux et les exigences de nos clients toujours plus pointues mais je suis convaincu que nous saurons nous mobiliser pour y répondre.

Janvier, mois des résolutions !

2020 est placée sous le signe de l'ambition pour l'avenir : la stratégie « GreenAluminium » :

- Transformer notre façon d'opérer pour remettre au centre la Sécurité et améliorer la qualité de nos produits,
- Nous engager résolument dans le développement durable, pour diviser par deux nos émissions de CO₂ dans cette décennie qui démarre,
- Développer la place de l'aluminium au sein de l'Alliance GFG, pour atteindre 1.000.000 de tonnes, depuis l'alumine jusqu'aux produits finis et en augmentant le recyclage.

Cette 2e édition de notre Journal FOCUS porte sur la reconnaissance. C'est un sujet qui me tient à cœur car, après la Sécurité, notre entreprise doit savoir reconnaître les femmes et les hommes qui s'engagent pour la développer. Je vous invite à participer aux actions menées dans vos secteurs et remercie celles et ceux qui contribuent à nous améliorer au quotidien.

Je souhaite à chacun d'entre vous ainsi qu'à vos proches, une excellente Année 2020.

Qu'elle vous apporte Santé, Bonheur et Epanouissement personnel et professionnel.

Guillaume de Goÿs,
 Directeur Général



Sommaire

| | |
|--|---|
| EDITO | 1 |
| BONNE ANNEE A TOUS | 1 |
| LA RECONNAISSANCE EXCEPTIONNELLE | 2 |
| QU'EST-CE QU'UNE IDEE AD ? | 2 |
| COMMENT ÇA MARCHE ? | 2 |
| QUELQUES CHIFFRES | 2 |
| RETOUR D'ISLANDE | 3 |
| LAD ACCUEILLE SES NOUVEAUX SALARIES | 3 |
| PARLONS RETRAITE | 4 |
| L'AMICALE DES RETRAITES FETE SA 3 ^E ANNEE ! | 4 |
| NOUS VOUS DONNONS DE LEURS NOUVELLES | 4 |

Qu'est-ce qu'une idée AD ?



C'est une idée d'amélioration dans les domaines Santé, Sécurité, Conditions de travail, Environnement, Qualité, Fiabilité ou encore Economique.

Je dois être capable de la mettre en œuvre moi-même ou avec mon équipe.

Le système IDAD existe depuis 2007 et reste très actif.

La reconnaissance individuelle est une manière de reconnaître l'apport remarquable de certaines personnes à l'atteinte des objectifs stratégiques de l'usine. Elle vise à souligner l'engagement, les compétences et le comportement des employés qui s'investissent.

IDAD a vocation à valoriser et accélérer la diffusion des améliorations engagées sur le terrain en encourageant les initiatives individuelles ou d'équipe.

La reconnaissance exceptionnelle : elle existe dans tous les secteurs...

Au quotidien, les managers peuvent reconnaître un membre de leur équipe par l'attribution de points exceptionnels Cadeaux Concept ou en proposant des billets pour les matchs de Basketball du BCM ou de Handball de l'USDK.

En 2018, la Direction et ses représentants ont octroyé plus de :

- **1,5 million de points Cadeaux Concept**
- **100 places VIP** pour les matchs du BCM et de l'USDK,

Ce qui totalise plus de **41.000 euros** distribués dans tous les secteurs pour la reconnaissance exceptionnelle.



Comment ça marche ?

Tous les salariés peuvent proposer des idées d'amélioration.

Les idées proposées sont validées par le correspondant Idées AD du secteur avec le chef de secteur et les superviseurs. Chaque idée réalisée donne lieu à une reconnaissance sous forme de points cadeaux à dépenser sur le site idad.cadeaux-concept.com



Chaque mois, un petit déjeuner est organisé pour féliciter les Idées AD du mois. Photo de droite : célébration de l'idée Usine du mois de Septembre



Idée AD du mois de SEPTEMBRE
Secteur CARBONE

Idée du mois usine

LIBERTY
idée AD

Objetif de l'idée-AD- N° 2019-440
Dépose / Pose des rouleaux convoyeurs – Supprimer les risques mains, dos, chute de hauteur

Description précise de l'idée :

Mise en place d'un rail de part en part de la rive avec une élingue ou palan coulissant.

Emetteur :
Hervé GRODSELIER

ALUMINIUM DUNKERQUE

Comment déposer une IDAD ?

- ✚ Pour vous inscrire, il suffit de prendre contacts avec votre correspondant Idées AD secteur.
- ✚ Se connecter au portail Sharepoint puis à l'outil



Les correspondants Idées AD :



Si vous aussi, vous avez des idées à partager, parlez-en !

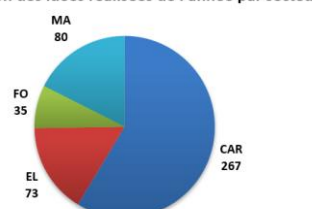
Chaque idée peut améliorer votre environnement de travail, celui de vos collègues et être déployée dans un autre secteur.

Quelques chiffres

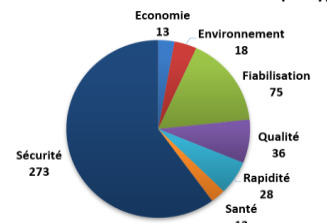
Pour l'année 2019 :

- ✚ + de 600 idées = 1,05 idée par salarié
- ✚ + de 30 idées récompensées au niveau usine
- ✚ + de 1.250.000 points distribués = + 25.000 €

Répartition des idées réalisées de l'année par secteur



Répartition des idées réalisées de l'année par type



Retour d'Islande

Dans le cadre d'une mission technique, Xavier Tampere est parti en Islande cet été. Nous lui avons consacré une interview avant son départ ; nous sommes revenus vers lui pour recueillir ses impressions ...

« J'ai été accueilli par Brynjar et Hallgrimur, tous deux responsables du process Safety, et Magnus, superviseur du service Maintenance. Ma mission consistait à former les techniciens à l'utilisation et à la maintenance des brûleurs en toute sécurité.

Le premier jour, il a fallu choisir l'endroit stratégique sur le site pour faire les essais du matériel ; notre choix s'est porté sur l'atelier de scellement des anodes pour la facilité d'accès. S'en est suivi la présentation de la technique d'utilisation du matériel aux services HSE et PQC, le tout en anglais.

Le deuxième jour, les conteneurs exportés de Dunkerque sont arrivés sur place et j'ai supporté l'équipe pour l'installation des brûleurs, des réservoirs de fuel ainsi que des chariots et armoires électriques.

5 jours de formation et de mise en point ont été nécessaires pour trouver la bonne méthode de démarrage. Les brûleurs de Dunkerque sont aujourd'hui sur le chemin du retour ; les 160 cuves d'électrolyse ont été redémarrées.

Au-delà de l'aspect professionnel, ce voyage a également été très enrichissant du point de vue culturel. En effet, c'est un pays très différent de la France sur ces quelques points : la nature sauvage, mais en même temps, on croise des carcasses de voitures accidentées et empilées sur les côtés de la route pour rappeler les dangers de la route ; ce qui est surprenant également c'est de manger à la cantine en chaussettes (fournies par l'usine). C'est un pays qui est aussi très connu pour ses fameuses sources d'eau chaude (rivière naturelle d'eau chaude à 38°C).

Ce voyage a été une belle expérience personnelle mais aussi un succès pour la mission d'ordre professionnel. Je suis rentré un peu fatigué, beaucoup de photos et un gros rhume 😊 »

Xavier Tampère - Coordinateur gros entretiens – Secteur Maintenance



LIBERTY ALUMINIUM DUNKERQUE accueille ses nouveaux salariés

Ils étaient 76 à participer aux journées d'intégration, occasion pour les uns et les autres de faire connaissance mais aussi moment privilégié pour découvrir l'entreprise autrement.

Au programme : présentation de l'Alliance GFG, présentation de nos valeurs et de nos enjeux. Visite des différents secteurs du site, formation aux procédés de fabrication de l'aluminium et enfin, activité externe autour de la cohésion d'équipe.

Des journées riches en expériences partagées.

Nous leur souhaitons la BIENVENUE dans la famille LIBERTY !

Parlons retraite

Le saviez-vous ?

Pour souligner le départ en retraite, la contribution de chacun à Aluminium Dunkerque est mise en valeur lors d'un pot de départ et d'un repas d'équipe.
Une montre est offerte, témoignage du temps investi, à laquelle s'ajoute une participation de 200€ pour le cadeau de départ.

L'Amicale des retraités fête sa 3^e année !

L'amicale des retraités d'Aluminium Dunkerque a 3 ans d'existence déjà ! Elle comprend une soixantaine d'adhérents et les conjoints. En début d'année, l'amicale propose des sorties variées pour plaire au plus grand nombre, comme par exemple : visite du musée La Piscine à Roubaix et de la Villa Cavrois à Croix, dîner suivi d'une pièce de théâtre au Casino de Dunkerque, excursion de 2 jours en Touraine, week-end à Londres... Grâce à la subvention du CSE d'Aluminium Dunkerque, nous proposons des prix attractifs. Il y a aussi des moments sympas autour de concours de pétanque où les participants ont plaisir à se retrouver (notre photo). Avis aux futurs retraités : n'hésitez pas à nous laisser vos coordonnées au moment de votre départ, nous ne manquerons pas de vous informer des nombreuses activités.

Jean-Jacques Croquelois



Adhésion annuelle = 10 euros
Adresse mail = retraitesad@gmail.com
Blog des retraités d'AD :
4ever amical-des-retraites-d-aluminium-dunkerque



Président de la commission au CSE : Pascal David

Membres du bureau : Marc Boucher (secrétaire), Paul Bouteille (secrétaire adjoint), François Milbé (trésorier), Jean-Luc Waringhem (trésorier adjoint).

Nous vous donnons de leurs nouvelles...

Evelyne Richard



Dès le début du mois de juillet, nous sommes partis 3 mois pour de grandes vacances en Charente Maritime.

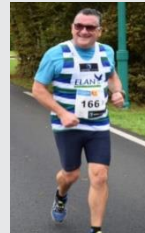
Pour ce premier été

de retraite, nous avons été gâtés par un temps splendide, ensoleillé et exceptionnellement chaud, idéal pour la baignade, la plage, la pêche, la voile, les barbecues entre amis... Nous avons aussi pris le temps de chercher la maison de nos vieux jours et nous l'avons trouvée toute proche de Rochefort sur Mer, ville thermale très fréquentée pour son arsenal maritime et l'Hermione (réplique de la frégate qui permit à Lafayette de rejoindre l'Amérique en 1780), la corderie royale, la maison de Pierre Loti...

De retour dans le Nord, les choses sérieuses ont commencé puisque nous devons préparer notre déménagement. Après 28 ans, nous retournons dans le sud-ouest et nous nous rapprochons de nos familles.

Je pense souvent à Aluminium Dunkerque, à tous les collègues et il m'arrive régulièrement de sourire en constatant que j'ai gardé des réflexes « sécurité ».

Bruno Desteirdt



Cela déjà fait près de 5 mois que je suis parti en retraite et je n'ai pas vu le temps passer ! J'ai commencé par des congés qui se sont passés au camping comme les autres années.

Avant de partir en retraite, j'avais prévu de faire beaucoup de choses chez moi, mais je n'ai pas beaucoup avancé et mon épouse râle un peu... Alors je réponds que j'ai donné un coup de main à mon fils et mon beau-fils 😊

Je suis aussi vice-président et entraîneur d'un club. Cela me prenait déjà beaucoup de temps avant (je travaillais beaucoup le soir) ; maintenant, ce travail je le fais en journée et je continue à courir mais moins vite.

Je pense toujours à partir en vacances : le weekend du 11 novembre, nous sommes partis en famille en baie de Somme avec mes 3 enfants, leurs conjoints et mes 2 petits-enfants.

C'est ça la retraite !

A bientôt pour un prochain FOCUS

Si vous souhaitez partager un sujet pour une prochaine édition, contactez-nous : florence.bayart@aluminium.fr
Liberty Aluminium Dunkerque

Tel: 03.28.23.60.23



MEMBER OF

