



Rapport
**Développement
Durable**

➤ 2023



Sommaire



01. Économie & Gouvernance

- p.08 > 1.1 Aluminium Dunkerque
- p.17 > 1.2 Achats responsables et partenariats durables avec nos fournisseurs



02. Environnement

- p.24 > 2.1 Nos engagements de durabilité environnementale
- p.28 > 2.2 GES - Stratégie de décarbonation
- p.34 > 2.3 Efficacité énergétique
- p.38 > 2.4 Notre performance environnementale



03. Social

- p.64 > 3.1 Hygiène Santé Sécurité Sûreté : un pilier de notre responsabilité sociétale
- p.70 > 3.2 Formation et développement des compétences
- p.73 > 3.3 Construire une culture d'attractivité et d'engagement
- p.83 > 3.4 Notre engagement envers les droits humains et de la personne
- p.84 > 3.5 Application de la loi anticorruption
- p.85 > 3.6 Nos communautés & parties prenantes

Édito

Adapter nos entreprises aux défis du dérèglement climatique



Face aux impacts écologiques, sociaux et économiques croissants du dérèglement climatique, il est impératif que les entreprises prennent les devants en cherchant et en mettant en œuvre des solutions efficaces pour garder une planète habitable, mais aussi pour adapter nos entreprises à ces défis. En tant que dirigeant d'Aluminium Dunkerque, cette responsabilité est au cœur de mes préoccupations, et je la partage avec l'ensemble de mes équipes.

Notre aluminium, déjà quatre fois moins carboné que la moyenne mondiale du secteur, doit devenir une référence en France et en Europe pour réduire les importations en provenance de pays fortement consommateurs d'énergies fossiles. En tant que métal d'avenir stratégique, soutien des transitions énergétiques et environnementales, nous devons poursuivre nos efforts pour produire de manière plus vertueuse en décarbonant progressivement l'ensemble de notre activité.

C'est l'ambition de notre projet LowCAI, pour lequel nous avons signé un Contrat de Transition Écologique avec l'État en novembre 2023.

Cette feuille de route ambitieuse, détaillée dans ce document, est essentielle mais ne résume pas notre action ni nos projets. Nous développons également une politique de responsabilité sociétale des entreprises (RSE), alignée avec notre stratégie, qui répondra aux attentes de toutes nos parties prenantes et dépassera le simple respect des normes strictes de notre secteur.

Nous nous préparons aussi à répondre aux exigences de la Directive sur la publication d'informations en matière de durabilité des entreprises (CSRD), nouvelle norme européenne de reporting extra-financier qui s'appliquera à nous en 2026. Plutôt que de voir cette norme comme une contrainte, nous la considérons comme un levier pour améliorer notre performance sociétale.

Ce rapport vous montrera nos progrès en matière de réduction des émissions, de maîtrise des consommations, de traitement des déchets et d'efficacité énergétique. Vous découvrirez également nos efforts pour renforcer la sécurité de nos équipes et prestataires, favoriser le développement de nos collaborateurs et promouvoir la place des femmes dans notre entreprise et dans l'industrie en général.

Enfin, ancrés au cœur d'un territoire où les engagements sociaux et environnementaux sont omniprésents et largement partagés, nous vous présenterons les actions que nous menons dans le cadre des dynamiques locales autour des questions de décarbonation et de professionnalisation de la jeunesse.

Je suis heureux et fier de partager avec vous ces réalisations qui traduisent l'engagement de nos équipes pour un monde meilleur et constituent des avancées majeures dans notre manière de travailler ensemble et avec nos partenaires.

Guillaume de Goÿs
Président Directeur Général
d'Aluminium Dunkerque



01. Économie & Gouvernance

- **1.1** *Aluminium Dunkerque*
- **1.2** *Achats responsables et partenariats durables avec nos fournisseurs*



01. Économie & Gouvernance

1.1

Aluminium Dunkerque

NOTRE GOUVERNANCE UN ACTIONNAIRE-PARTENAIRE ANCRÉ DANS L'ÉCONOMIE INDUSTRIELLE

American Industrial Partners (AIP) est une société de capital-investissement, créée en 1989, qui se concentre sur l'achat et l'amélioration d'entreprises industrielles opérant sur les marchés nationaux et internationaux. L'équipe AIP est profondément enracinée dans l'économie industrielle et gère environ 10 milliards de dollars de capital-investissement pour le compte d'institutions financières. Soucieux de responsabilité sociétale, AIP intègre des considérations sociales et environnementales financièrement pertinentes tout au long du cycle de vie de chaque investissement.

AIP intègre des considérations sociales et environnementales financièrement pertinentes

NOTRE ENTREPRISE UN ALUMINIUM VERTUEUX POUR UN MONDE DURABLE

Dernière grande usine d'aluminium primaire implantée en France, Aluminium Dunkerque est spécialisée dans la fabrication de plaques et de lingots, dans une grande variété d'alliages, pour des applications à forte valeur ajoutée dans les secteurs de l'automobile, du transport et de l'emballage notamment. Acteur majeur de la production d'aluminium primaire, le site de production est implanté à Loon-Plage, dans le Nord de la France, depuis 1991, au cœur d'un territoire aujourd'hui fortement engagé dans la décarbonation de ses industries.

L'usine comprend 4 secteurs :

- ▶ Le Carbone qui fabrique les anodes
- ▶ L'Electrolyse où est produit l'aluminium primaire
- ▶ La Fonderie qui coule les plaques et les lingots
- ▶ La Maintenance qui réalise l'entretien et l'exploitation des utilités du site.

Figurant parmi les leaders mondiaux de la production d'aluminium bas carbone, Aluminium Dunkerque a baissé de 17% ses émissions (scope 1,2) depuis 2013 et émet quatre fois moins de gaz à effet de serre que la moyenne mondiale du secteur. Forte de ces atouts, l'entreprise entend jouer un rôle majeur dans la production européenne d'aluminium bas carbone au service de ses clients et de ses communautés. Elle accélère sa transition énergétique et environnementale dans le cadre d'un ambitieux projet de décarbonation baptisé LowCAI pour Low Carbon Aluminium.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Produire en France, de façon pérenne, un aluminium en faveur de nouveaux modes de consommation et de mobilité pour façonner un monde plus respectueux de la planète et de ceux qui l'habitent.



CHIFFRES CLÉS



720
employés



65 ha
de superficie



450 Mw

de puissance électrique
consommée (en bas carbone)



+ 300 000

tonnes d'aluminium produites par an



+ 800 M€
De CA



**L'aluminium,
un métal stratégique
pour la transition
environnementale**

➤ L'ALUMINIUM, UN MÉTAL STRATÉGIQUE POUR LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

La demande pour des produits en aluminium, ou intégrant de l'aluminium dans leur composition, ne cesse de croître année après année. L'aluminium remplace progressivement d'autres matériaux grâce à une combinaison unique de propriétés qui font de ce métal **un composant stratégique dans le cadre de la transition environnementale.**

Trois fois plus léger que l'acier ou le cuivre, l'aluminium permet de réduire considérablement le poids des produits, notamment des véhicules automobiles dans lesquels sa part augmente significativement de manière continue.

Très résistant mécaniquement et naturellement protégé de la corrosion, l'aluminium est aussi totalement imperméable, même à très faible épaisseur. Ne libérant ni odeur ni goût, il constitue une enveloppe solide, légère et étanche très appréciée dans le secteur de l'emballage alimentaire notamment.

Côté thermique, il est utilisé dans de nombreux systèmes de refroidissement. Offrant, par ailleurs, à poids égal, une conductivité électrique deux fois supérieure à celle du cuivre, il est très utilisé dans les applications de transport d'électricité à haute tension sur grande distance.

- ▶ Malléable, pouvant être travaillé à basse température et déformé sans se rompre, il est possible de lui donner des formes très variées.
- ▶ Améliore l'efficacité énergétique des villes et des bâtiments dans un monde où l'énergie devient rare.
- ▶ Préserve les aliments et les médicaments grâce à ses propriétés uniques d'étanchéité et de barrière.

Enfin, l'aluminium est recyclable à 100% sans dégradation de ses propriétés. Son recyclage, qui ne nécessite que 5% de l'énergie utilisée pour la production de métal primaire, s'insère parfaitement dans le développement d'une économie circulaire bas carbone.

RÉDUIT LES ÉMISSIONS DE CO₂ :

- ▶ Transports plus légers
- ▶ 100% recyclable

➤ NOS PRODUITS ET STRATÉGIE COMMERCIALE CLIENTS

Les plaques de laminage et les lingots d'alliage produits à Aluminium Dunkerque sont commercialisés à travers toute l'Europe. Les plaques sont transformées en produits laminés utilisés dans la fabrication de carrosseries de voitures, de canettes en aluminium, de panneaux de signalisation, d'opercules pour récipients alimentaires et pharmaceutiques, et bien plus encore. Les lingots d'alliage, quant à eux, sont destinés à la fabrication de pièces automobiles telles que des culasses de moteur, des pièces de transmission et des jantes en aluminium.

Grâce à sa faible densité, l'aluminium offre un avantage indéniable pour l'allègement des véhicules de demain, contribuant ainsi à une réduction de leur consommation énergétique. Entièrement recyclable sans perte de ses propriétés, l'aluminium permet de préserver l'environnement de manière économique. La production d'aluminium recyclé ne nécessite que 5 % de l'énergie requise pour la production d'aluminium primaire.

L'aluminium est l'un des matériaux clés de la transition énergétique. Le développement des véhicules électriques, des batteries et du réseau électrique exigera des quantités massives d'aluminium, dont la demande devrait quadrupler d'ici 2050, selon le cabinet Capital Economics.

L'aluminium est également bon conducteur de la chaleur comme de l'électricité.



➤ CERTIFICATIONS STANDARD DE PERFORMANCE ASI (Aluminium Stewardship Initiative)

Aluminium Dunkerque a rejoint l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) en 2019 et a obtenu les certifications ASI « *Performance Standard* » en Août 2020 et ASI « *Chain of Custody* » en Novembre 2021.

Ces labels sont incontournables sur le marché de l'aluminium. Ils valorisent les entreprises engagées dans une approche de développement durable en interne et avec nos fournisseurs de matières premières. Ces labels prouvent notre engagement sur les thématiques environnementales et sociales telles que la biodiversité, la gestion des déchets, la réduction des émissions, l'éthique et le respect des droits de l'homme.

Le site a obtenu le renouvellement de ces 2 certifications en 2023 et de nombreux progrès ont été mis en évidence sur ces sujets.

➤ CERTIFICATIONS ISO

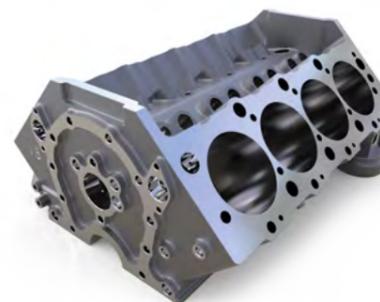
L'audit de suivi 1 ISO 14001 (Environnement) a été passé avec succès en 2023 avec zéro non-conformité majeure ou mineure. La certification ISO 50001 (Energie) a été étendue à l'ensemble de l'usine en 2023 avec zéro non-conformité majeure ou mineure.

Cette extension du périmètre a donné de la dynamique et de la cohérence au système. Cette certification récompense l'effort important du site pour diminuer les émissions de gaz à effet de serre et atteindre ses objectifs environnementaux.

L'audit de suivi 1 des certifications Qualité ISO 9001 et IATF (Qualité Automobile) s'est également déroulé avec succès et a donné lieu à zéro non-conformité majeure et 4 non-conformités mineures. Nous sommes fiers de ce résultat qui montre que nous plaçons au plus haut notre niveau d'exigence qualité pour garantir les produits les plus sûrs et les plus qualitatifs à nos clients.

Les nouveaux certificats sont disponibles sur notre site internet :

<https://www.aluminiumdunkerque.fr/certifications/>





01. Économie & Gouvernance

1.2

Achats responsables et partenariats durables avec nos fournisseurs

➤ FAITS MARQUANTS 2023

- ▶ Augmentation de l'adhérence de nos fournisseurs à la charte d'approvisionnement responsable.
- ▶ Un travail d'inventaire auprès de nos fournisseurs matières premières de leurs coefficients spécifiques d'émissions CO₂ scope 1 et 2.
- ▶ Favoriser le mode de transport ferroviaire de nos produits finis vers nos clients.
- ▶ Levée d'exigences auprès de nos EEI (Entreprise Extérieures Intervenantes) sur les aspects environnements (impact et performance) et d'économie d'énergie.
- ▶ Première barge fluviale vers notre client principal.

➤ ACTIONS À VENIR

- Notre empreinte carbone est à 50% impactée par nos émissions indirectes provenant de la production et l'acheminement de nos matières premières. Ces matières premières sont l'alumine, le coke, le brai et l'Alf3 ainsi que différents métaux additifs à l'élaboration de nos produits finis de plaques et lingots d'aluminium (Manganèse, Magnésium, Silicium...)
- ▶ Favoriser les provenances européennes à faible empreinte carbone et en étant en veille pour obtenir des fournisseurs leur plan de réduction d'empreinte carbone.
 - ▶ Identifier et favoriser les fournisseurs les plus vertueux (faible empreinte carbone).
 - ▶ Favoriser le transport train et multimodal pour nos produits finis.

➤ CHIFFRES CLÉS



90 %

de nos achats sont réalisés avec des fournisseurs disposant d'une charte d'approvisionnement responsable ou adhérents à celle définie par Aluminium Dunkerque



61 %

de produits finis transportés par voie ferroviaire



90 %

des coefficients spécifiques d'émissions CO₂ (scope 1-2) matières premières obtenus



7500 t

Bilan carbone fret, 7500 t de CO₂ évitées en 2023

FAVORISER LES MODES DE TRANSPORTS FERROVIAIRES DE NOS PRODUITS FINIS VERS NOS CLIENTS

Les services Achats et « Supply Chain » mettent en place une stratégie ambitieuse de minimisation de l'empreinte carbone de nos transports de produits finis. Cela passe par la massification des trains (un train = 65 camions) ou bien par l'augmentation du nombre de wagons par train pour nos deux clients principaux. Cela représente 152 000 t de produits finis transportés en 2023 par train.

ACHEMINEMENT BAS CARBONE DE NOS PRODUITS FINIS VERS NOS CLIENTS

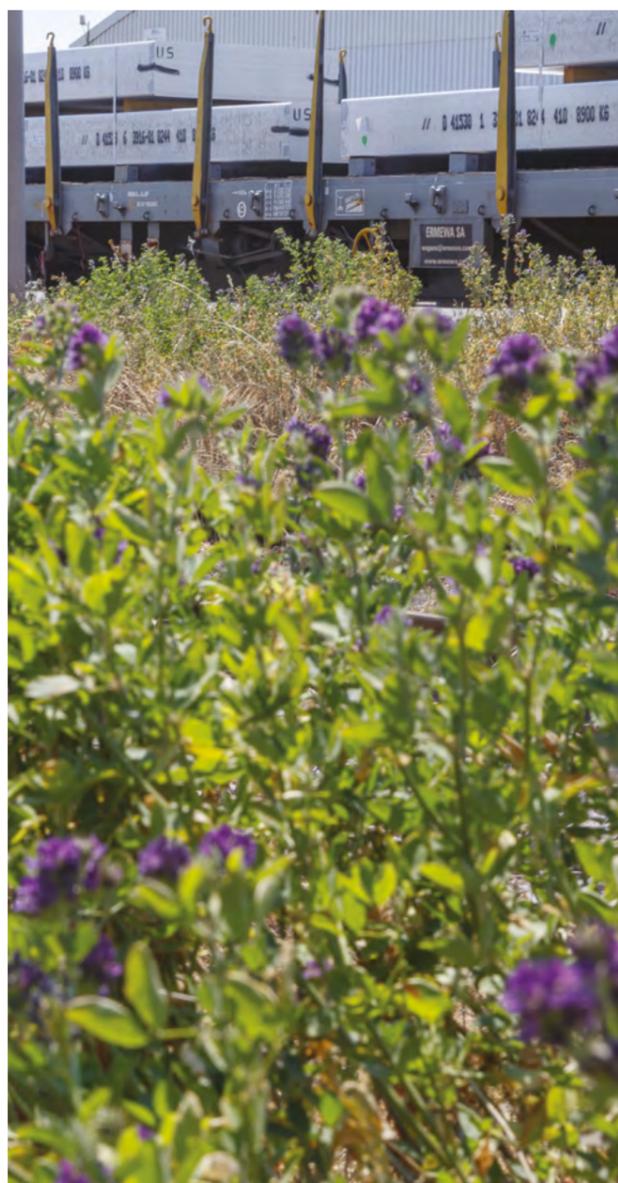
NOS ACTIONS 2023

Optimisation du transport ferroviaire

- ▶ En 2023, 7 500 tonnes de CO₂ ont été évitées par cette stratégie de massification des trains soit 7 600 camions évités. Des gains environnementaux mais aussi de sécurité routière.
- ▶ En 2023 a été mis en place le retour de produits non-conformes réceptionnés par train en lieu et place de camions. Nous utilisons au besoin le retour train des produits livrés afin d'éviter un retour à vide.
- ▶ En 2023, les échantillons de plaques ont été mis sur train pour le suivi qualité afin d'éviter un transport camion spécifique.
- ▶ 2023 marque également la mise en place des trains coupons. Le principe est d'optimiser les trains en associant deux destinations sur un même train. Nous avons mis en place une « politique achats » ambitieuse qui permet de maintenir le départ des trains quelque soit le volume minimum commandé.
- ▶ Nous mettons également en place une fidélisation de nos transporteurs routiers qui proposent de l'intermodal (route-rail-route).

NOS ACTIONS 2024 ET À VENIR

- ▶ 61% de nos produits transportés par rail
- ▶ Augmentation des volumes maximum transportés par train
- ▶ Nous souhaitons rendre flexibles les destinations livrées par train vers nos clients et ainsi limiter les camions lorsqu'un client a un besoin supplémentaire.
- ▶ Participation au groupe de travail « Evolution de la zone portuaire » afin d'identifier les mutualisations de transport possible.
- ▶ Transporter vers notre stockiste principale les produits finis par train plaques et lingots.
- ▶ Projet de mettre sur train 1 000 t minimum par mois de lingots d'aluminium en lieu et place des camions.



Minimisation de l'empreinte carbone de nos transports de produits finis.

PREMIÈRE BARGE FLUVIALE VERS NOTRE CLIENT PRINCIPAL CONSTELLIUM NEUF BRISACH

Dans la même optique de décarboner nos transports de produits finis, une barge fluviale a été réalisée vers notre client principal. Cette barge a été mutualisée avec un industriel voisin et a évité de nombreux camions sur les routes.





Aluminium Dunkerque se positionne ainsi comme un acteur majeur en Europe dans la production d'aluminium primaire

➤ NOS ACTIONS 2023 ET À VENIR

Nous sommes fiers d'annoncer qu'Aluminium Dunkerque a obtenu une médaille de bronze décernée par la plateforme EcoVadis, qui évalue la performance en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de plus de 85 000 entreprises dans le monde, sur la base de 21 critères répartis en quatre thèmes : environnement, social et droits de l'homme, éthique et achats responsables.

En 2023, Aluminium Dunkerque a également renouvelé sa certification ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performance Standard et Chaîne de Responsabilité, une référence mondiale dans l'industrie de l'aluminium. Cette certification témoigne de l'engagement de notre personnel à respecter les normes les plus élevées de la profession.

En 2025, dans le cadre de notre feuille de route de décarbonation intitulée LowCal, un huitième four sera mis en service sur la chaîne de production de lingots d'alliage. Ce four sera en partie alimenté par du métal recyclé, contribuant ainsi à offrir 20 000 kt supplémentaires de produits à nos clients et à réduire encore l'empreinte carbone d'Aluminium Dunkerque.

Aluminium Dunkerque se positionne ainsi comme un acteur majeur en Europe dans la production d'aluminium primaire, avec un fort engagement en faveur de la durabilité et de la réduction de l'empreinte carbone grâce à l'utilisation de matériaux recyclés et à un mix énergétique à faible intensité carbone. Nos produits répondent aux besoins diversifiés de l'industrie automobile et d'autres secteurs, contribuant activement à la transition énergétique mondiale.



02. Environnement

- 2.1 *Nos engagements de durabilité environnementale*
- 2.2 *GES - Stratégie de décarbonation*
- 2.3 *Efficacité énergétique*
- 2.4 *Notre performance Environnementale*



2.1

Nos engagements de durabilité environnementale

UN FLEURON INDUSTRIEL ENGAGÉ POUR UN MONDE DURABLE

Dès sa création, en 1991, Aluminium Dunkerque a été pensée et conçue comme une entreprise pionnière dans de nombreux domaines. Sur le plan industriel bien sûr mais également en matière de respect de l'environnement.

Cet engagement fort de la Direction, comme des collaborateurs, s'est accru au fil des décennies et constitue véritablement la marque de fabrique de notre entreprise qui fait la fierté de ses équipes. Les enjeux environnementaux sont devenus plus cruciaux que jamais et Aluminium Dunkerque entend bien renforcer encore ses efforts pour limiter l'impact de son activité et prendre une part active à la transformation de la société pour un monde plus durable.

FAITS MARQUANTS 2023

- ▶ Création du service Energie/Climat
- ▶ Rattachement direct du service Energie/Climat au Comité Exécutif
- ▶ Intégration de la nouvelle directive européenne (CSRD*) dans notre stratégie de durabilité (RSE**)
- ▶ Signature d'un contrat de transition écologique avec l'état (cf.p28)

*Corporate Sustainability reporting Directive (Directive sur la communication d'informations en matière de durabilité des entreprises)

**Responsabilité Sociétale des Entreprises

CHIFFRES CLÉS

+ 4 personnes dans le service

0 incident environnemental notable

4 fois moins d'émissions de CO₂ que la moyenne mondiale

L'ENVIRONNEMENT EST L'AFFAIRE DE TOUS

L'environnement et sa préservation ne s'arrête pas aux portes de notre usine. Nous sommes au quotidien à l'écoute de nos parties prenantes et de leurs attentes. Ces attentes en matière de durabilité nous poussent chaque jour à l'amélioration continue de nos actions.

Les attentes de nos parties prenantes :

▶ Clients

- Des produits respectueux de l'environnement
- Une transparence sur l'origine de nos matières premières et leurs conditions de production
- Un engagement concret pour réduire l'empreinte carbone de nos produits

▶ Nos employés

- Des conditions de travail sûres et de qualité
- Des opportunités de développement
- Le respect de la diversité, égalité hommes/femmes
- Un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée

▶ Nos investisseurs

- Des informations transparentes
- L'intégration des critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) dans la gestion de l'entreprise

▶ Fournisseurs et partenaires

- Des pratiques commerciales équitables et conditions de paiement justes
- Des engagements partagés en matière de durabilité et d'éthique

▶ Communautés locales et associations

- Une contribution au développement local par la création d'emplois et de soutien aux initiatives communautaires
- La préservation de l'environnement local
- Un dialogue ouvert et transparent sur les impacts des activités de l'entreprise

▶ Gouvernements et régulateurs

- Un respect des lois et réglementations en vigueur
- Une participation aux initiatives et partenariats publics-privés en matière sociale et environnementale
- L'application des meilleures pratiques en terme de reporting (Directive CSRD*)

ALUMINIUM DUNKERQUE UN MAILLON FORT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE EN COURS

L'aluminium est un métal indispensable à la transition écologique et environnementale. Choisir Aluminium Dunkerque comme fournisseur c'est l'assurance de limiter son empreinte carbone mais c'est aussi l'assurance de l'améliorer.

Nous avons positionné les problématiques climatiques au premier plan au sein de notre organisation. Un service dédié à ces enjeux a été créé et son responsable a été nommé au niveau du comité exécutif de l'entreprise. Cette position permet d'intégrer les enjeux de durabilité dès l'origine de la définition et du pilotage de la stratégie du site. C'est un gage d'efficacité dans l'atteinte de nos objectifs.

Nous continuons à nous améliorer pour être au rendez-vous !

OBJECTIFS ET ACTIONS PRINCIPALES :

CIBLES :



CO₂

Stratégie de décarbonation:

- ▶ Capture
- ▶ Technologie de rupture (anodes inertes)
- ▶ Maîtrise opérationnelle (carbone net – Effets d'Anodes – conso gaz naturel)
- ▶ Efficacité énergétique

- 2024**
≤ 1.79 kg/t Al (scope1)
- 2025**
-5% (scope1+2+3)
- 2030**
réduction de 30% (scope 1+2+3)
- 2050**
-70% (scope 1+2+3)



Eau

Monitoring :

- ▶ Mesurer et piloter nos postes de consommation eau (potable + industrielle)
- ▶ Définir les rôles et responsabilités en matière de gestion de l'eau et de supervision

Chasse aux fuites/gaspillage :

- ▶ Audit régulier des réseaux et réactions en cas de dérives des consommations

Recyclage de nos eaux :

- ▶ Identification et mise en place de projets de recyclage

Nouvelle technologie :

- ▶ TAR adiabatiques au secteur maintenance

Actions de réduction à la source :

- ▶ Maîtriser les besoins en refroidissement de nos procédés

- 2024**
≤ 244 978 m³, baisse de 12%*
- 2025**
baisse ≥ 20%
- 2030-35**
baisse de 30%

*Baseline 2019



Biodiversité

Inventaire :

- ▶ Inventaire faunistique
- ▶ Inventaire floristique

Analyse des enjeux :

- ▶ Enjeux floristiques
- ▶ Enjeux phytoécologique

- ▶ Enjeux faunistiques

Cartographie :

- ▶ Établissement d'une cartographie SIG (Système d'Information Géographique)

Analyses des services Écosystémiques :

- ▶ Rédaction d'une stratégie et actions

- 2024**
Plan d'actions et services écosystémiques définis
- 2030**
100 % des actions réalisées



Parties intéressées

Poussières FO :

- ▶ Fiabilisation captation portes fours de fonderie
- ▶ Analyse approfondie
- ▶ Rôle des métaux d'addition
- ▶ Mesure en continu

Nickel EAU :

- ▶ Réduction à la source
- ▶ Fiabilisation nettoyage route et réseau de collecte eau pluviale

Conformité réglementaire :

- ▶ Nouvelle organisation, animation au sein des secteurs

Plaintes riverains :

- ▶ Etude BRUIT et identification puis mise en place de solutions de diminution des nuisances sonores

- 2024**
1 NC* récurrente maximum
- 2030**
0 NC* récurrente

* NC: Non-Conformité réglementaire à notre permis d'opérer



Déchets

Excellence Opérationnelle :

- ▶ Réduction à la source
- ▶ Sensibilisation de notre personnel et entreprises extérieures aux bonnes pratiques de tri
- ▶ Audits réguliers de la qualité de tri de l'ensemble de nos bennes

Sourcing, filières de valorisation :

- ▶ Identification de sources de valorisation de déchets actuellement mis en décharge

- ▶ Identification de nouvelles filières de valorisation

- ▶ Partenariat de recyclage en interne

Qualification de nos déchets :

- ▶ Audit de nos filières de traitement de déchets
- ▶ Caractérisation précise de nos déchets

Veille technologique - R&D:

- ▶ Nouveau procédé de valorisation brasques réfractaires/carbonées

- 2024**
60 % de nos déchets valorisés
- 2030-35**
80 % de nos déchets valorisés
- 2050**
0 déchets non valorisés



02. Environnement – GES

2.2

GES - Stratégie de Décarbonation

FAITS MARQUANTS 2023

- ▶ Fresque du Climat auprès du Comité Exécutif et du Comité Industriel
- ▶ Généralisation de la formation de la fresque du Climat à tous les salariés
- ▶ Inondation dans le calais et impact sur les salariés

Aluminium Dunkerque Anticipe les problématiques de la transition climatique

LANCEMENT D'UNE ÉTUDE D'IMPACT DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

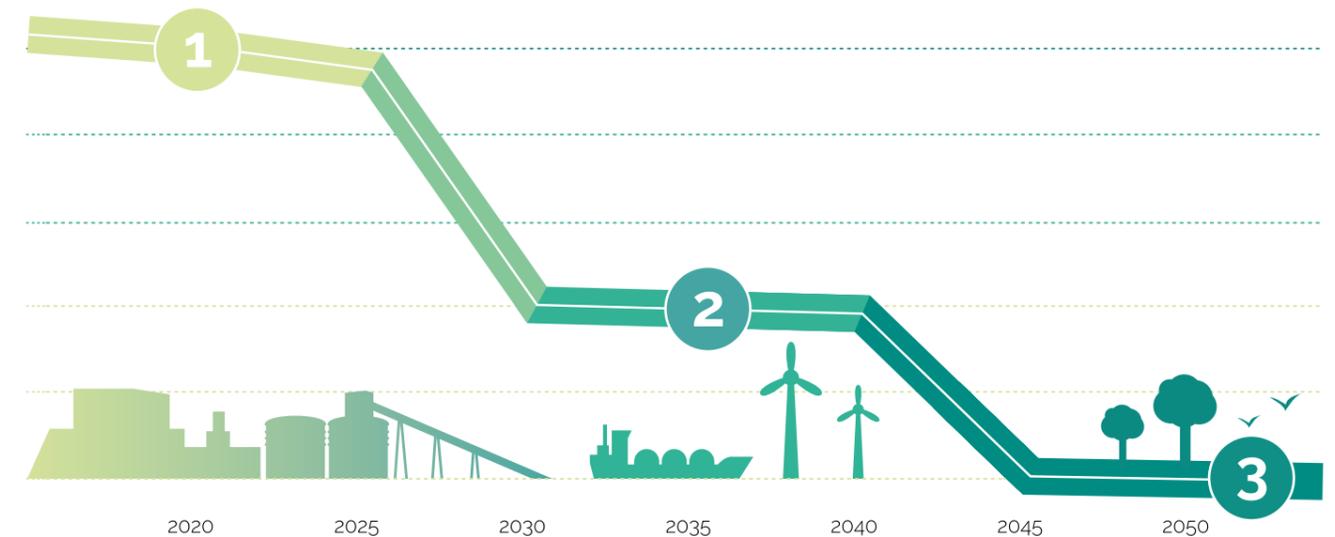
- ▶ Face aux impacts du changement climatique de plus en plus sensibles dans notre environnement, et suite aux intempéries de la fin d'année 2023, le comité exécutif de l'entreprise a décidé de lancer une étude d'impact du changement climatique sur les activités du site.
- ▶ L'étude aura pour objectif d'identifier toutes les activités vulnérables aux aléas climatiques, d'évaluer les évolutions climatiques possibles selon différents scénarios d'évolution des résultats d'atténuation du changement climatique, et de développer un plan d'action face aux principaux risques identifiés.
- ▶ Les résultats de l'étude sont attendus au troisième trimestre 2024.

UN ALUMINIUM BAS CARBONE

La décarbonation est une problématique majeure pour préserver notre planète et la qualité de vie de ses habitants. Le développement de capacités industrielles et de modes de production en phase avec cet enjeu est primordial. Notre métier est au cœur de cet objectif car l'aluminium est une ressource-clé pour la transition énergétique. Aluminium Dunkerque est l'un des leaders mondiaux de la production d'aluminium bas carbone. L'entreprise a baissé de 17% ses émissions (scope 1,2) depuis 2013.

Pour le produire, Aluminium Dunkerque émet déjà quatre fois moins de gaz à effet de serre que la moyenne mondiale du secteur et accélère encore sa transition énergétique et environnementale. Dans le cadre de la loi européenne sur le climat et au cœur d'un territoire pionnier de la décarbonation de l'industrie au titre de France 2030, notre entreprise s'est fixée une « *Trajectoire bas Carbone* » ambitieuse à horizon 2050. Pour cela, nous interagissons avec l'ensemble de nos parties prenantes, au premier rang desquelles nos partenaires locaux et nos clients, toujours plus demandeurs d'un aluminium bas carbone

Grâce à ces atouts, nous entendons jouer un rôle majeur dans la production européenne d'aluminium bas carbone au service de nos clients et de nos communautés. C'est pourquoi, en accord avec les objectifs de la COP21, nous accélérons notre transition énergétique et environnementale en nous donnant une feuille de route ambitieuse à l'horizon 2050 : le projet lowCAL.



2025 AMÉLIORER

100% mobilisés

grâce à l'appropriation des enjeux, des objectifs pour tous, des « *quick wins* », et une mobilisation croissante des ressources.

-5% d'ici 2025

grâce à l'excellence opérationnelle, l'efficacité énergétique, la réduction du scope 3 et le recyclage.

2030 ACCÉLÉRER

-30% SCOPE 1,2,3

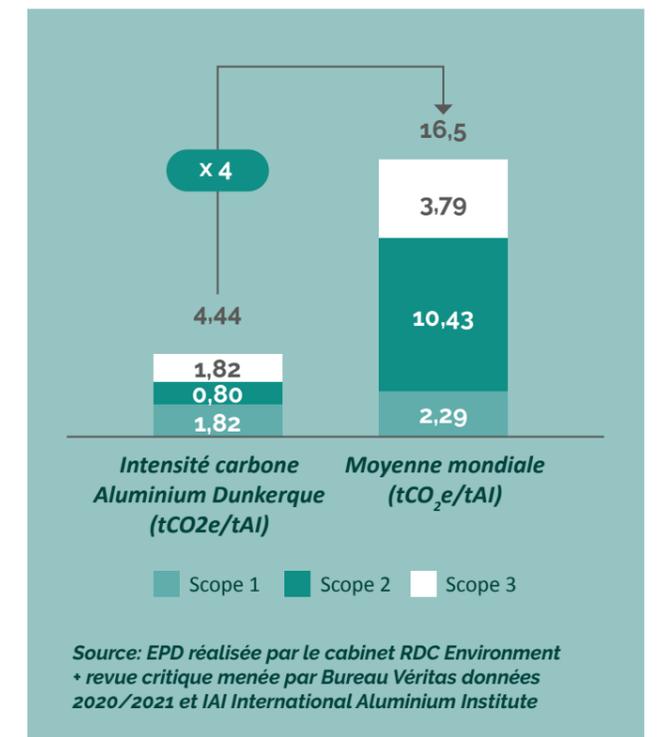
principalement grâce à la technologie de capture du carbone (CCUS) et aux nouveaux modèles économiques (recyclage et flexibilité)

2050 ACCOMPLIR

-70% SCOPE 1,2,3

Augmentation de la production grâce à la technologie de rupture de l'anode inerte pour contribuer à une société résiliente et souveraine

Une trajectoire en cohérence avec le scénario SBTi (Science Based Target Initiative) de limitation du réchauffement de +1.5 C°





© Photographie Lorenzo Meloni



➤ FAITS MARQUANTS 2023

- ▶ Signature du Contrat de Transition Ecologique avec le Ministère de l'Industrie
- ▶ Aluminium Dunkerque annonce le projet C4Capture : Collaboration pour la Concentration et la Capture de CO₂ dans la filière aluminium avec ses partenaires Trimet, Rio Tinto et Fives.
- ▶ Aluminium Dunkerque se mobilise pour la mobilité douce.

➤ ALUMINIUM DUNKERQUE RÉVÈLE SA FEUILLE DE ROUTE LOWCAL

Aluminium Dunkerque a signé officiellement son Contrat de Transition Ecologique avec l'Etat en novembre 2023.

Lien sur notre site internet :
Rubrique > Nos actualités
<https://www.aluminiumdunkerque.fr/aluminium-dunkerque-signe-officiellement-son-contrat-de-transition-ecologique-avec-letat/>

➤ CHIFFRES CLÉS



1,4 %

de baisse émissions scope 1,2 à la tonne relative entre 2022 et 2023 enregistré



10 t

de CO₂ évitées en 2023 et une multiplication par 100 de l'usage de notre plateforme partenaire - Covoiturage de nos salariés



126kWh/tAl

évités entre 2022 et 2023, soit 33 GWh évités équivalant à la consommation de plus de 15 000 personnes.

NOS ACTIONS 2023

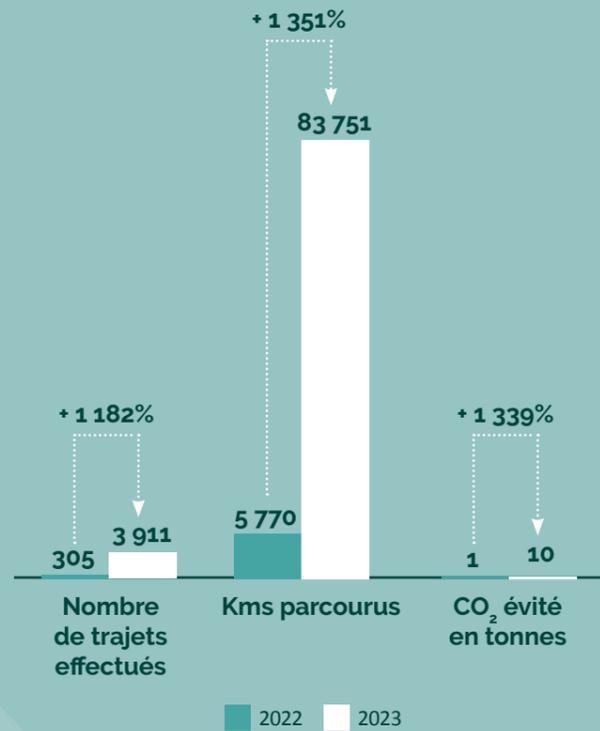
- ▶ Porter l'excellence opérationnelle au plus au niveau concernant la maîtrise de notre carbone net, de nos émissions de PFC* et de nos consommations énergétiques (cf.p34 partie 2.3 énergie)
- ▶ Mise en place de nouveaux compteurs de consommation de gaz naturel pour un meilleur suivi et une meilleure valorisation de l'efficacité de nos actions
- ▶ Réalisation d'un premier test de capture CO₂
- ▶ Incitation des mobilités douces par la création de places de parking dédiées au covoiturage.
- ▶ La consolidation du consortium C4Capture ayant pour objectif de démontrer la faisabilité de la capture carbone dans la filière aluminium primaire.

* Perfluorocarbure, gaz à effet de serre comportant un fort pouvoir de réchauffement global.

NOS ACTIONS 2024

- ▶ Excellence opérationnelle et efficacité énergétique
- ▶ Projet réseau boucle de chaleur
- ▶ Équipe dédiée à la mise en œuvre du projet C4Capture et la réalisation d'une première phase de test en conditions réelles en fin d'année
- ▶ Être en mesure de certifier et de publier annuellement nos calculs d'empreinte carbone sur les périmètres « produits vendus » et « entité entreprise ».

Evolution du covoiturage à d'Aluminium Dunkerque de 2022 à 2023



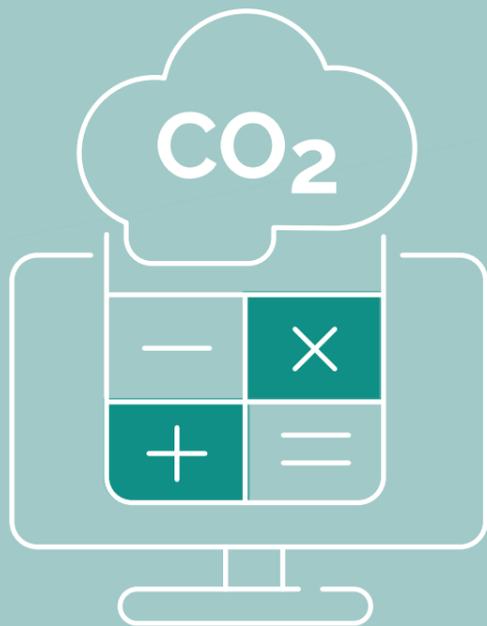
LE COVOITURAGE À ALUMINIUM DUNKERQUE, LE DÉBUT D'UNE BELLE DYNAMIQUE EN 2023

Le covoiturage est une pratique durable qui bénéficie à la fois à l'entreprise, aux employés et à l'environnement. Une voiture individuelle émet en moyenne 120 g de CO₂/km. En partageant un véhicule entre plusieurs employés ces émissions peuvent être considérablement réduites. L'incitation de la pratique du covoiturage auprès de nos employés et entreprises extérieures a de très nombreux avantages :

- ▶ Réduction des émissions de CO₂
- ▶ Diminution de la pollution de l'Air, baisse des émissions de particules fines (PM10) et d'oxydes d'azote (Nox)
- ▶ Réduction des coûts de transport
- ▶ Bien être des employés en réduisant le stress lié à la conduite mais aussi en favorisant les interactions sociales entre collègues, favorise une meilleure attention et sécurité sur le site

NOS ACTIONS 2024 ET À VENIR :

- ▶ 14 nouvelles places dédiées au covoiturage
- ▶ Permettre à nos employés de se rendre à vélo sur notre site (travail conjoint avec la communauté urbaine de Dunkerque et le grand port maritime de Dunkerque) afin de développer des pistes cyclables sécuritaires pour notre personnel



UNE EMPREINTE CARBONE CERTIFIÉE ET DISPONIBLE CHAQUE ANNÉE

Nous lançons en 2024 un projet de mise en place d'un système informatisé de collecte de données sources et de calculs de notre empreinte carbone. Une empreinte carbone qui sera calculée au niveau de nos produits vendus mais également au niveau de l'entité Aluminium Dunkerque.

Les objectifs recherchés :

- ▶ Hausse de l'exactitude de nos données (moins de 2% de niveau d'incertitude de chaque donnée rentrant dans le calcul)
- ▶ Pouvoir valoriser les coefficients spécifiques d'émission CO₂ de nos fournisseurs
- ▶ Pouvoir publier publiquement chaque année nos performances d'émissions CO2 scope 1+2+3
- ▶ Des données consolidées et validées à fréquence régulière afin d'orienter notre stratégie de décarbonation

Cette base sera opérationnelle à la fin de l'année 2024.



02. Environnement – Énergie



2.3

Efficacité énergétique

FAITS MARQUANTS

- ▶ Performance énergétique électrolyse
- ▶ Flexibilité énergétique des secteurs opérationnels (lors de la période d'arrêt cuves)
- ▶ Certification ISO 50001 périmètre usine

CHIFFRES CLÉS



3.75 TWh

de consommation d'électricité & 233 GWh de gaz naturel



13 075 kWh/tAL

Efficacité énergétique électrolyse (moyenne année 2023)



> 82 %

Efficacité énergétique des fours de fonderie

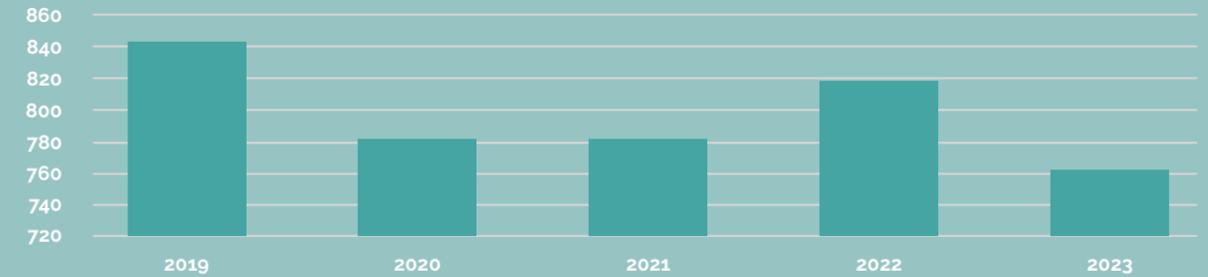
NOS ACTIONS 2023

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE DES FOURS DE FONDERIE

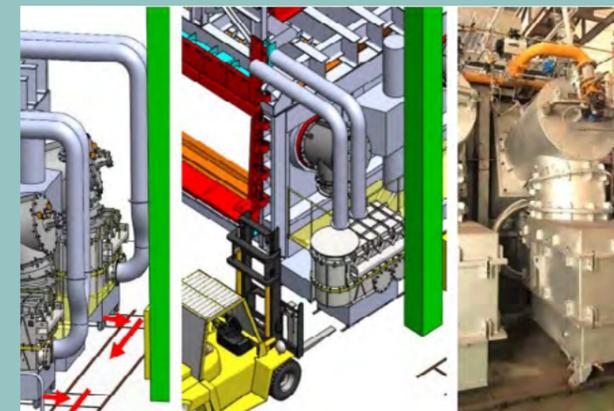
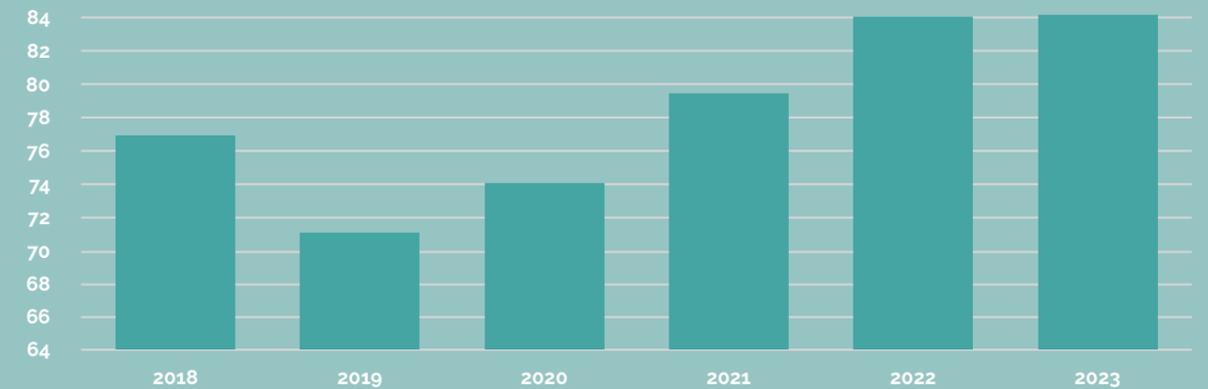
L'année 2023 a été marquée par les excellents résultats de consommation énergétique des fours de fonderie dans un contexte de baisse de production liée à l'arrêt des cuves d'électrolyse.



Consommation énergétique fours fonderie (Mj/tal)



Efficacité énergétique fours fonderie (%)



Ces résultats sont notamment issus des différents projets entrepris sur la gestion et l'exploitation des 7 fours de fonderie.

Plusieurs campagnes de mesures des taux de combustion des brûleurs ont été réalisées ce qui a permis d'identifier les facteurs d'influence ayant une part importante dans l'exploitation et la gestion des fours.

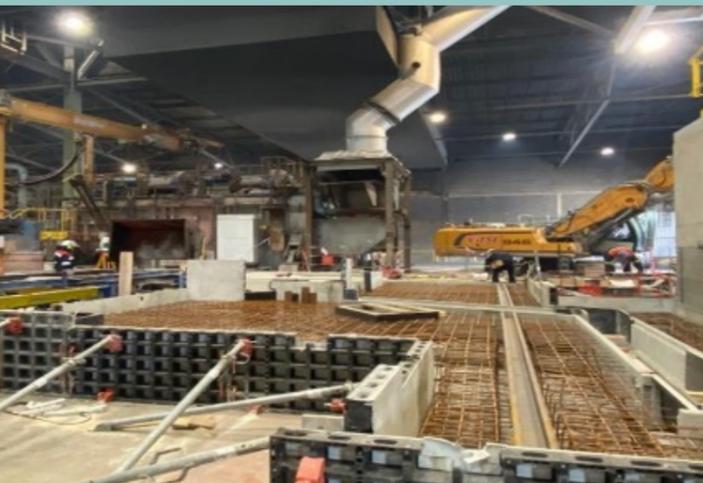
Une étude technico-économique sur les brûleurs a également été menée dans le but d'apporter une réflexion sur les meilleures technologies disponibles pouvant être mises en œuvre en fonction de nos futurs besoins stratégiques.

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE DES CUVES D'ÉLECTROLYSE

Le secteur Electrolyse fût l'objet de toutes les attentions lors du premier semestre 2023, 74 cuves ont dû être redémarrées à la suite de l'arrêt conjoncturel relatif à la crise énergétique de 2022.

Dans ce contexte de crise énergétique, il est d'autant plus crucial de scruter en continu la performance énergétique des cuves car ces dernières représentent environ 94 % de la consommation électrique d'Aluminium Dunkerque soit ~3.5TWh en 2023.

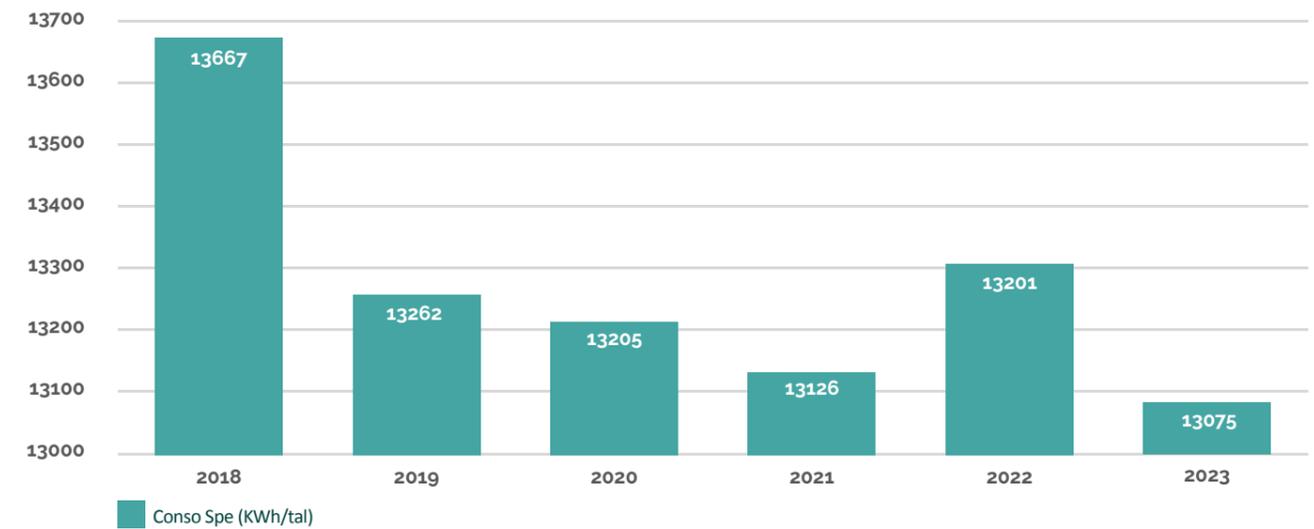
L'excellence opérationnelle a permis d'obtenir des résultats très satisfaisants, à partir du second semestre pour ainsi dépasser les meilleures performances jamais atteintes sur le site et parvenir à un niveau benchmark des usines mondiales.



Il est à noter également que l'ensemble des compteurs de gaz naturel ont été changés. Ces derniers, en cours de fiabilisation, permettront d'accroître nos résultats notamment avec le développement d'un portail spécifique relatif aux consommations énergétiques.

L'année 2024 sera marquée par la construction d'un nouveau four : le four 8, dédié au recyclage d'aluminium. Une nouvelle technologie de brûleur sera mise en place afin d'être plus efficient.

Évolution de la consommation spécifique des cuves d'Electrolyse



Plusieurs projets ont soutenu cette performance. Le projet d'optimisation des contacts électriques entre le cadre et l'anode, le programme de brasquage des cuves, les entretiens des tiges et hexapodes d'anodes...

Des essais de développements technologiques ont également démarré en 2023 : optimisation des rainures d'anodes et graissage des connecteurs de cuves qui se poursuivront en 2024.

NOS ACTIONS 2024 À VENIR

L'année 2023 fût une année difficile dans un contexte de redémarrage de cuves. De nombreuses études techniques, économiques, dans l'ensemble des secteurs opérationnels et services supports ont été menées dans le but de diminuer nos consommations énergétiques.

Une partie d'entre elles seront mises en œuvre en 2024 et permettront des réductions des consommations gaz naturel au secteur Carbone (Atelier de Scellement et Four à Cuire) mais aussi à l'Electrolyse (Atelier Des Poches).

Un projet de récupération d'énergie fatale (boucle de chaleur) est également planifié. Ce projet permettra de réduire les consommations électriques de bâtiments tertiaires de l'usine.





2.4

Notre performance environnementale

➤ FAITS MARQUANTS

- ▶ Biodiversité, un état des lieux complet de la faune et de la flore réalisé
- ▶ Des émissions atmosphériques stables
- ▶ Taux de valorisation déchets : une stratégie qui bouge
- ▶ Stratégie EAU : une année charnière
- ▶ Réalisation d'une étude d'impact acoustique avec caractérisation et hiérarchisation des sources sonores

➤ CHIFFRES CLÉS



Recensement complet faune
et flore sur 100% du site



66 %

de nos déchets valorisés



52 %

de baisse de consommation EAU potable
par rapport à l'année 2019



➤ BIODIVERSITE - NOS ACTIONS 2023

Aluminium Dunkerque a entrepris depuis quelques années une démarche en faveur de la biodiversité qui s'inscrit dans le cadre des critères exigés par la certification Aluminium Stewardship Initiative.

Notre projet :

- ▶ Engagement en faveur de la biodiversité = **démarche participative.**
- ▶ Maintenir des **réservoirs de Biodiversité** au sein de l'usine
- ▶ Communiquer sur les enjeux écologiques du site et **sensibiliser les salariés de l'entreprise** à la Biodiversité

L'année 2023 a été pour le site une année d'état des lieux. La société Ecosphère nous a accompagné dans la réalisation d'un recensement complet de la faune et de la flore présentes sur notre site. Nous avons identifié plusieurs espèces à enjeu moyen à fort. L'année 2024 sera consacrée à la définition d'un plan d'aménagement de nos espaces verts et naturels permettant une mise en valeur des enjeux de biodiversité.

Cette démarche présente d'autant plus d'intérêt que le site Aluminium Dunkerque est localisé sur la frange littorale sableuse favorable au développement de biocénoses* caractéristiques et souvent remarquables. Le concept central qui sera poursuivi dans l'élaboration de cette stratégie sera la continuité écologique. Ce dernier fait référence à la capacité des écosystèmes et des espèces à se déplacer librement à travers le paysage. Cette liberté est cruciale dans leur préservation, le maintien de leur santé et leur capacité à s'adapter aux changements environnementaux provoqués par le réchauffement climatique.

**Ensemble des êtres vivants qui peuplent un écosystème donné. Elle se compose de trois groupes écologiques fondamentaux d'organismes : les végétaux, les animaux, et les décomposeurs (bactéries, champignons, etc.).*

Réalisation d'un diagnostic écologique complet du site. Cette étude a été menée sur les 4 saisons de l'année 2023. La société Ecosphère a mené des inventaires des principaux groupes vivants suivants: flore, oiseaux, amphibiens, reptiles, mammifères, insectes.

Notons qu'un inventaire spécifique des Goélands nicheurs sur les toitures des bâtiments industriels a été réalisé à l'aide d'un drone.. La société Prodrone a été le partenaire d'Ecosphère pour cette mission.

Le diagnostic écologique a été complété par une analyse bibliographique. À ce titre, les nombreuses données de la flore et de la faune récoltées sur le site ces 20 dernières années ont été analysées et intégrées au diagnostic écologique.

Conclusion des inventaires faune/flore menés en 2023 :

- ▶ Il existe une diversité d'espèces élevée sur le site d'Aluminium Dunkerque et ses abords immédiats (des espèces caractéristiques du littoral dunkerquois).
- ▶ Plusieurs espèces d'intérêt patrimonial ont été identifiées
- ▶ Un site qui présente un réel enjeu pour les biocénoses liées au littoral.
- ▶ Une colonie de goélands d'une grande importance pour la région Haut de France (900 couples recensés).

➤ RÉSULTATS

	Flore	Oiseaux nicheurs	Mammifères	Batraciens	Insectes
Nbre espèces	260	38	7	0	28
Nbre espèces à enjeu stationnel	23	22(11)	2	0	0

➤ FLORE

- ▶ **302 plantes vasculaires (228 indigènes)** dont **163** en 2023 (**42** nouvelles espèces indigènes)
- ▶ **6 plantes protégées** dont **2** à indigénat incertain (**2** observées en 2023)
- ▶ **26 plantes** à enjeu stationnel moyen à fort (**12** observées en 2023)
- ▶ **12 plantes exotiques** envahissantes avérées ou potentielles (**4** observées en 2023)



➤ FAUNE

- ▶ **47 oiseaux** nicheurs dont **30** dans la zone d'étude (**25** en 2023)
- ▶ **16 espèces** nicheuses à enjeu stationnel moyen à très fort (**Cochevis huppé**)
- ▶ Faible fonctionnalité des formations ligneuses (arbustes, arbrisseaux...)
- ▶ Aucun passereau nicheur au sol dans l'usine
- ▶ Chauves-souris : **Pipistrelle commune** et **Noctule de Leisler** (enjeu fort) – Très faible activité
- ▶ Autres mammifères : **7 espèces** dont **Campagnol terrestre** et **Rat des moissons** (enjeu moyen)
- ▶ Batraciens : chœurs de **Crapaud calamite** aux abords immédiats
- ▶ Reptiles : aucune espèce

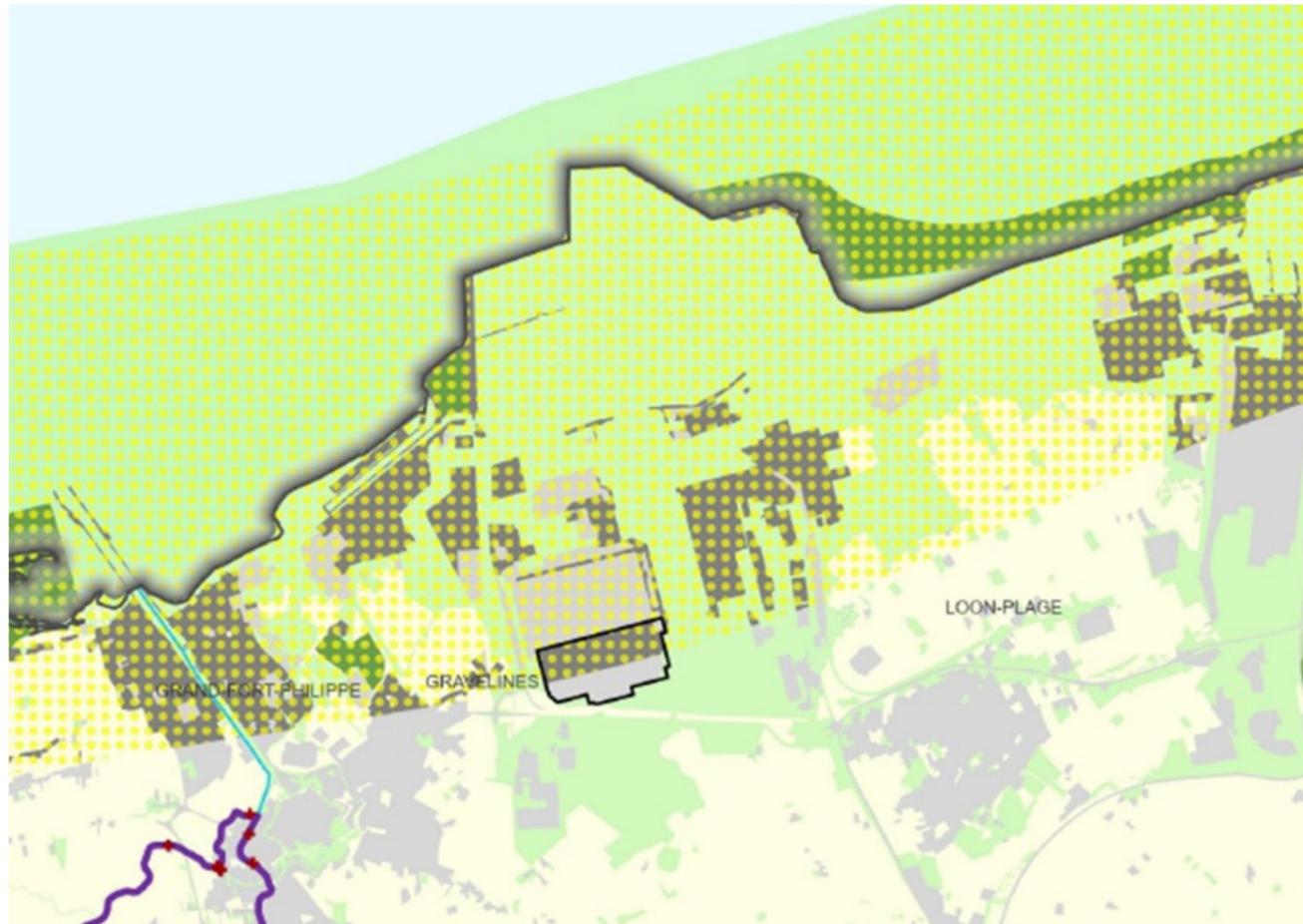
INSECTES :

- ▶ **19** rhopalocères dont l'**Agreste** (enjeu moyen)
- ▶ **9** hétérocères dont la **Xyline australe** (enjeu fort)
- ▶ **5 Libellules**
- ▶ **5** orthoptères dont le **Grillon d'Italie** (enjeu assez fort)

SUIVI SPÉCIFIQUE DES GOÉLANDS :

- ▶ **882** nids sur les toitures (**820 Goélands argentés**, **60 Goélands bruns** et **2 Goélands marins**)
- ▶ Au moins **19** nids au sol (**10 Goélands argentés**, **9 Goélands bruns**)
- ▶ Environ **900** couples de **Goélands** = colonie importante pour le Nord/Pas-de-Calais





Légende : Corridors littoraux Espaces artificialisés Espaces semi-naturels Mers et océans

➤ NOS ACTIONS 2024

La réalisation d'un plan d'aménagement et de gestion des espaces verts et naturels de l'usine en concertation avec nos parties prenantes s'appuyant :

- ▶ Sur un diagnostic des pratiques actuelles, des moyens humains, techniques, financiers et des attentes du personnel d'Aluminium Dunkerque ;
- ▶ Sur les résultats du diagnostic écologique et des services écosystémiques ;
- ▶ Sur le principe de continuité écologique (cf. : carte).

Le site Aluminium Dunkerque se trouve sur un corridor littoral.

➤ GESTION DES DÉCHETS

Par la conception de nos procédés à l'origine de la construction du site, nous recyclons en interne la quasi-totalité de nos déchets de fabrication. Il demeure une quantité non réutilisable que nous envoyons à l'extérieur selon trois modes de traitement :

- ▶ Le recyclage, essentiellement nos déchets d'aluminium ;
- ▶ La valorisation, notamment énergétique ;
- ▶ L'élimination en centre d'enfouissement.

Nous adoptons une approche proactive et innovante avec nos filières de valorisation de déchets

Nous nous sommes légèrement dégradés en 2023 concernant la quantité de déchets valorisés. La raison est la rénovation d'un plus grand nombre de cuves d'électrolyse dans le cadre du redémarrage de la capacité de production stoppée à la suite de la crise énergétique de l'année 2022.

Nous poursuivons activement notre ambition d'ici à 2030-2035 de valoriser plus de 80 % de nos déchets ultimes générés par nos procédés.

➤ NOS ACTIONS 2023

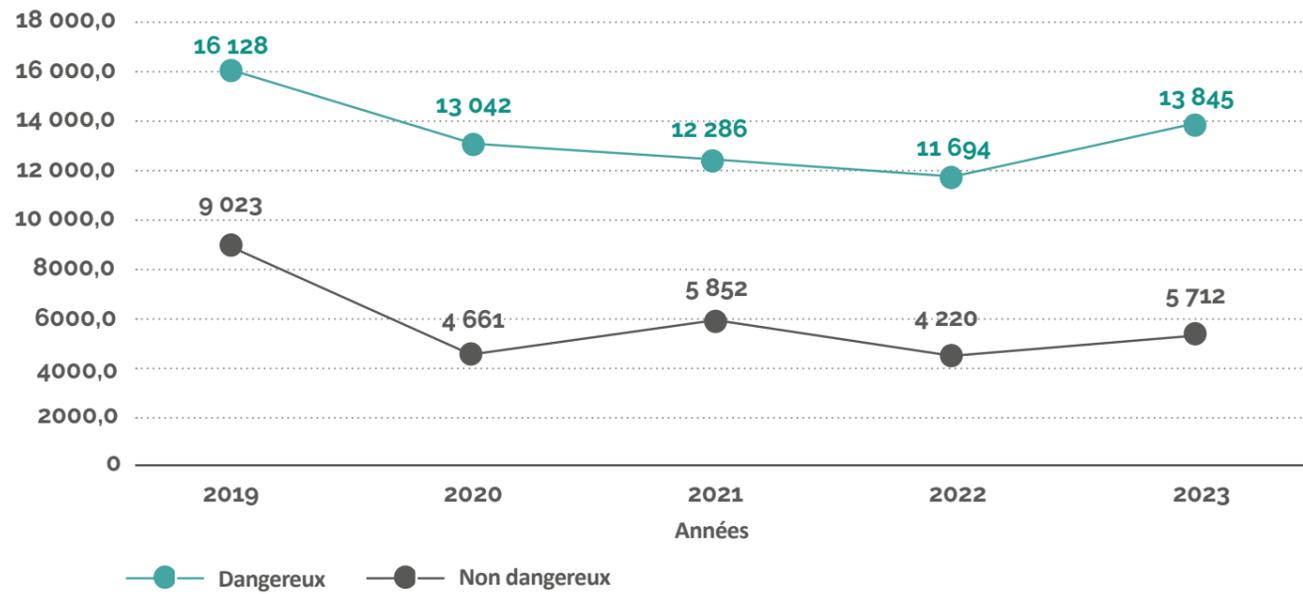
L'année 2023 a été une année de prospection et d'audit de nouvelles filières de recyclage et de valorisation.

Ces investigations ont concerné les déchets suivants :

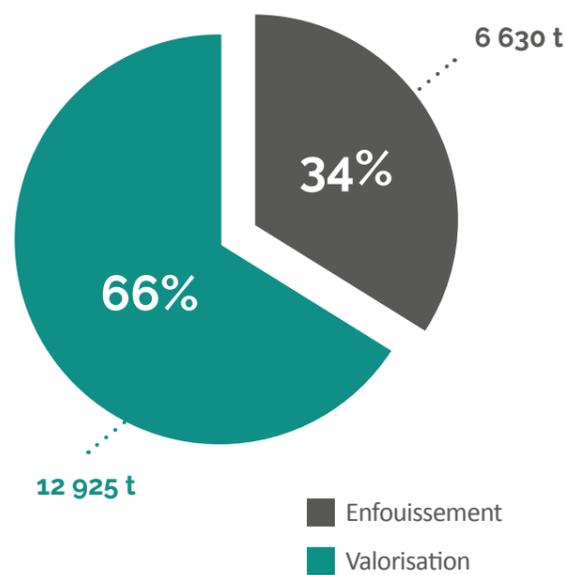
- ▶ Brasques réfractaires : un déchet issu de la déconstruction de nos cuves d'aluminium. Nous en rénovons une cinquantaine chaque année.
- ▶ Déchets organiques : déchets de la restauration collective interne au site.
- ▶ Réfractaires de nos fours de fonderie et de poche de transport interne d'aluminium liquide.
- ▶ Écumes de fonderie : issues de l'écumage de nos fours avant la solidification sous forme de plaques ou de lingots.

Nous adoptons une approche proactive et innovante avec nos filières de valorisation de déchets. Nous encourageons la R&D pour trouver de nouvelles méthodes de valorisation. Nous développons également des partenariats avec des entreprises spécialisées dans le recyclage notamment de recyclage de déchets d'aluminium.

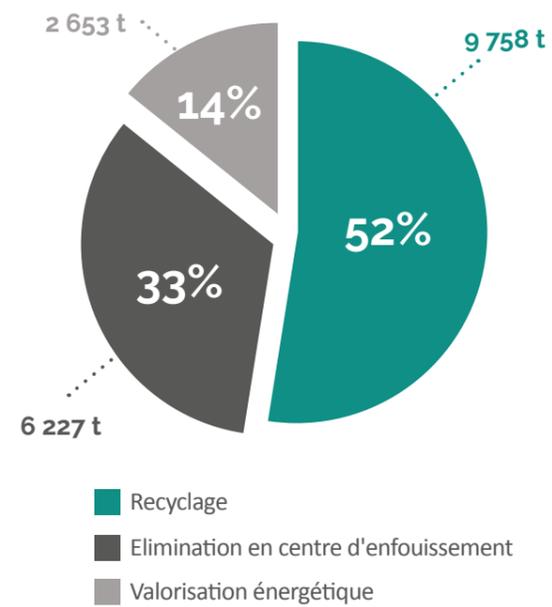
Répartition déchets dangereux/non dangereux Total Usine



Total Usine - Pourcentage valorisation déchets 2023



Modes de traitement des déchets du site Aluminium Dunkerque 2023



NOS ACTIONS 2024 ET À VENIR

- ▶ Réaliser une grande campagne d'accompagnement et de sensibilisation de notre personnel et entreprises extérieures aux différentes pratiques de tri de nos déchets afin d'augmenter les gisements de valorisation.

- ▶ Poursuivre nos audits et investigations de nos filières de valorisation.

- ▶ Débuter les premiers tests de valorisation de nos brasques réfractaires.

Nos efforts dans ce domaine seront récompensés par des gains en matière :

- ▶ de protection de l'environnement (diminution des volumes mise en décharge) ;
- ▶ de protection des ressources naturelles ;
- ▶ économique ;
- ▶ d'économie circulaire.

Le chemin est complexe et exigeant, nous espérons d'ici à 2025 marquer un changement significatif en matière de gestion de nos déchets.



NOTRE RESSOURCE EN EAU ET SON UTILISATION

Consommations 2023 :

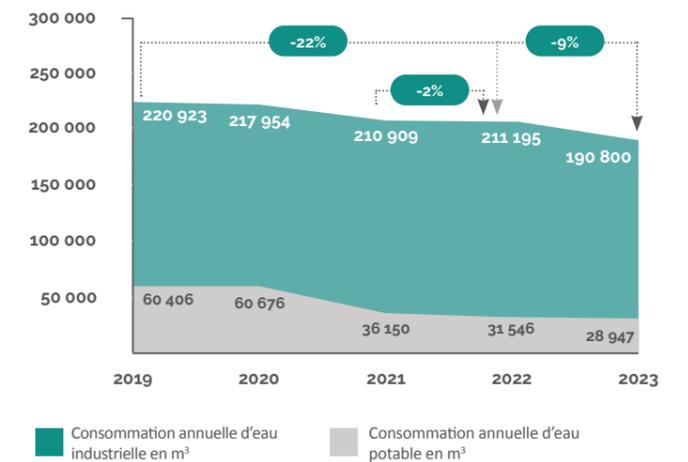


NOTRE CONSOMMATION D'EAU

Consommation d'eau du site :

Nos consommations d'eau sont conformes à notre arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter.

Consommation EAU (potable+industrielle) site en m³/an



GESTION DE LA RESSOURCE EN EAU L'EAU UNE RESSOURCE STRATÉGIQUE

Nos actions 2023:

- ▶ Déploiement des compteurs d'eau – Viabilisation de la mesure. Aucune stratégie d'économie d'eau ne peut se mettre en place sans une mesure efficace et instantanée des consommations.
- ▶ L'année 2023 a été l'année de la mise en place de 15 compteurs d'eau connectés à l'outil de pilotage informatique de nos procédés afin de réagir immédiatement en cas de dérive constatées sur les consommations.
- ▶ Nous avons également en 2023 sélectionné un nouveau traiteur d'eau possédant les qualités requises pour nous accompagner techniquement dans notre stratégie d'atteindre en 2035 30%* d'économie d'eau.

*Baseline consommation globale eau site année 2019



NOS DIFFÉRENTS USAGES DE L'EAU

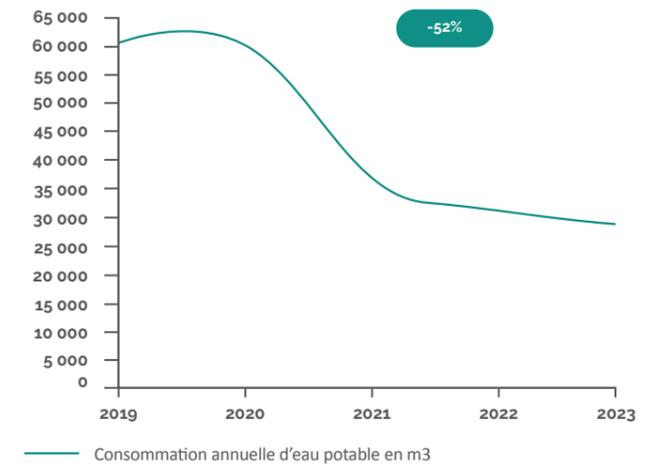
Eau industrielle :

- ▶ Eau de refroidissement des procédés de fabrication des anodes au secteur Carbone.
- ▶ Eau de refroidissement servant à la mise en forme de plaques de laminage ou de lingots de moulage au secteur fonderie.

Eau potable :

- ▶ Alimentation du réseau d'eau sanitaire.
- ▶ Fontaines eau mises à disposition du personnel, douches vestiaires, toilettes.
- ▶ Douches de sécurité.
- ▶ Restaurant d'entreprise.
- ▶ Arrosage automatique des plantes d'ornement.
- ▶ Zone de lavage engins et lingotières fonderie.
- ▶ Refroidissement scie atelier réfractaire fonderie.
- ▶ Eau incendie.
- ▶ Eau de secours refroidissement des TAR des compresseurs air usine et four junker au secteur carbone.

Consommation EAU potable en m³ / an



L'année 2024 sera consacrée à la fiabilisation de ces compteurs et à l'établissement de cibles de consommation spécifiques pour chacun des équipements monitorés.



➤ BILAN REJET EAU

Durant l'année 2023, nous notons une baisse de l'ensemble de nos flux annuels de nos rejets aqueux* à l'exception du Fer+Al.

Seule la valeur de nickel est légèrement non conforme à notre arrêté préfectoral d'autorisation site.

Les causes principales sont les suivantes:

- ▶ Une limite réglementaire quatre fois plus basse que la limite nationale pour un site de production d'aluminium primaire.
- ▶ Des fuites de matière première lixiviée par les eaux pluviales (pour connaître les actions menées et en cours se reporter à la p61).

La fiabilisation de la captation et filtration des émissions de poussières fugitives des portes de fours 5&6 du secteur fonderie devrait contribuer à la baisse de nos émissions de métaux lourds dans nos rejets eau.

**flux autorisés par temps sec*

➤ NOS ACTIONS 2023

- ▶ Sélection d'un prestataire spécialisé dans le traitement de l'eau et de son recyclage. Ce prestataire et ses compétences spécifiques nous accompagneront dans les projets REUSE* du site.
- ▶ Finalisation de la mise en place des compteurs d'eau sur nos équipements.
- ▶ Design des vues informatiques de remontées des consommations d'eau.

➤ NOS ACTIONS 2024 ET À VENIR

- ▶ Identification des gisements de recyclage interne de nos eaux de rejets (projet REUSE) avec le support de notre prestataire externe BWT.
- ▶ Lancement des projets REUSE les plus pertinents en fin d'année 2024
- ▶ Mise en place de la première tour adiabatique au secteur maintenance. Une technologie innovante permettant de consommer 90% moins d'eau qu'une tour traditionnelle.
- ▶ Etablissement et suivi de cibles de consommation pour chaque poste de consommation d'eau de l'usine
- ▶ Automatisation des purges des circuits de nos tours aéroréfrigérantes
- ▶ Nous avons en 2023 sélectionné un prestataire pour nous accompagner dans les projets de REUSE*.

**Recyclage des eaux dans le cadre d'une réutilisation en interne*

► BILAN REJETS AIR

Nous notons une bonne maîtrise de nos émissions de nos émissions atmosphériques en flux annuel sur l'année 2023. Face au prix de l'énergie, Aluminium Dunkerque a suspendu la production de 74 cuves d'électrolyse sur les 264 de la série soit 28 % de nos cuves, et réduit l'ampérage de la série.

Le redémarrage de la production à pleine capacité s'est finalisé au mois de mai 2023.

En 2023, la production de produits finis a été de 267 718 tonnes. Ce niveau de production est encore en deçà du niveau de production ciblé à 285 000 tonnes.

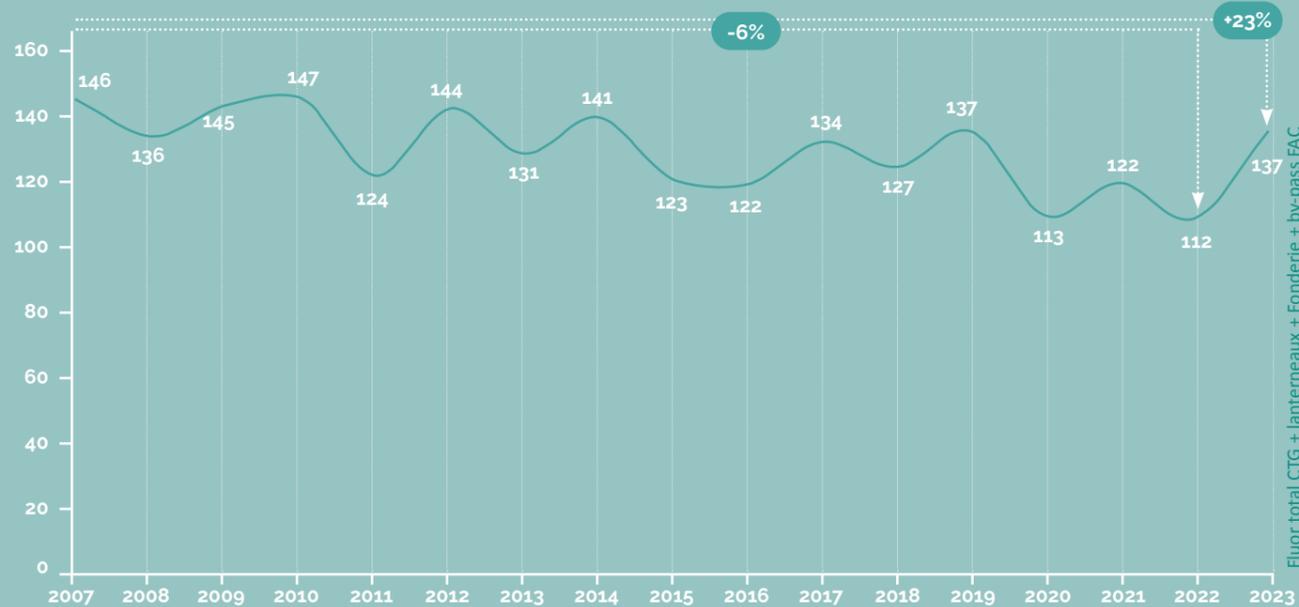
Il est à noter *à contrario* une hausse de nos émissions de fluor.

Cette hausse est due principalement aux activités de redémarrage de nos cuves qui ont impactées les émissions aux lanterneaux de notre série d'électrolyse.

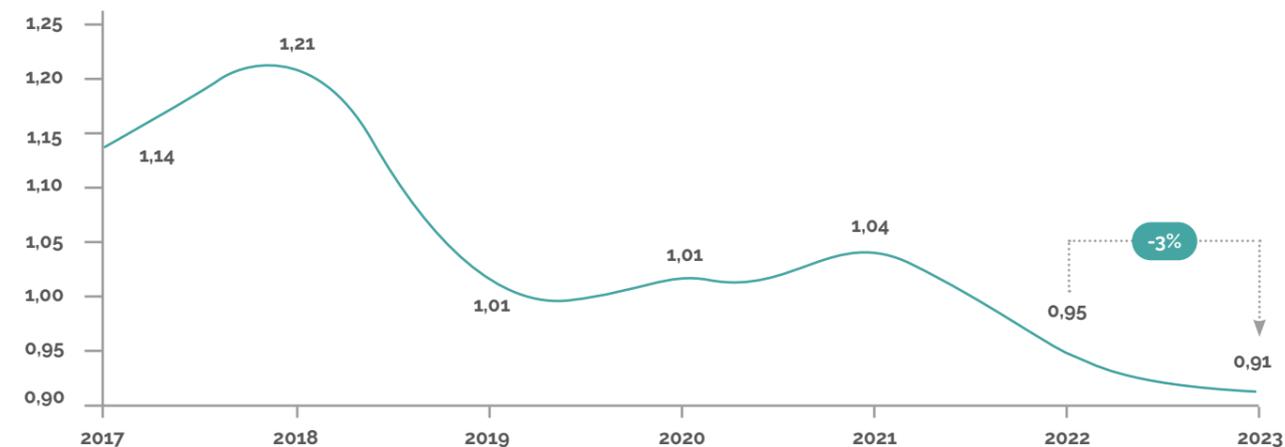
Toutefois l'ensemble de nos mesures fluor demeurent conformes aux limites de notre arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter.

Nous notons une baisse de la quasi-totalité de nos émissions atmosphériques sur l'année 2023

► ÉMISSIONS FLUOR TOTAL USINE EN TONNES ANNUELLES



► ÉMISSIONS POUSSIÈRES TOTALES EN TONNE / TONNE D'ALUMINIUM PRODUIT



► FLUOR TOTAL SITE EN TONNE / TONNE D'ALUMINIUM PRODUIT

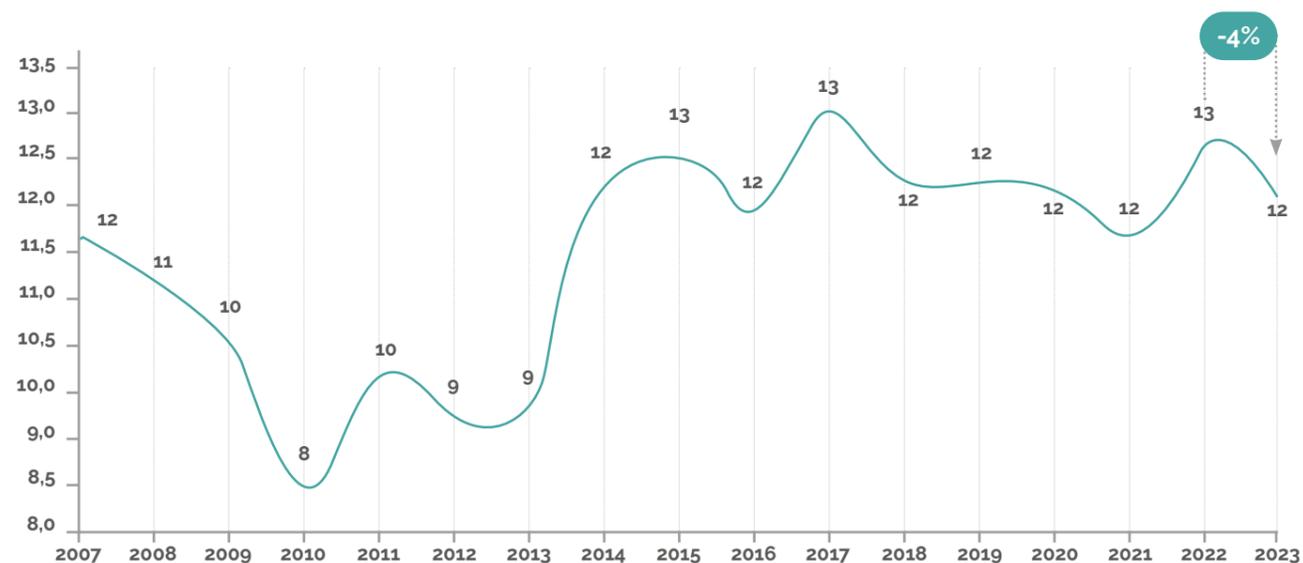


► NOS ACTIONS 2023 - 2024

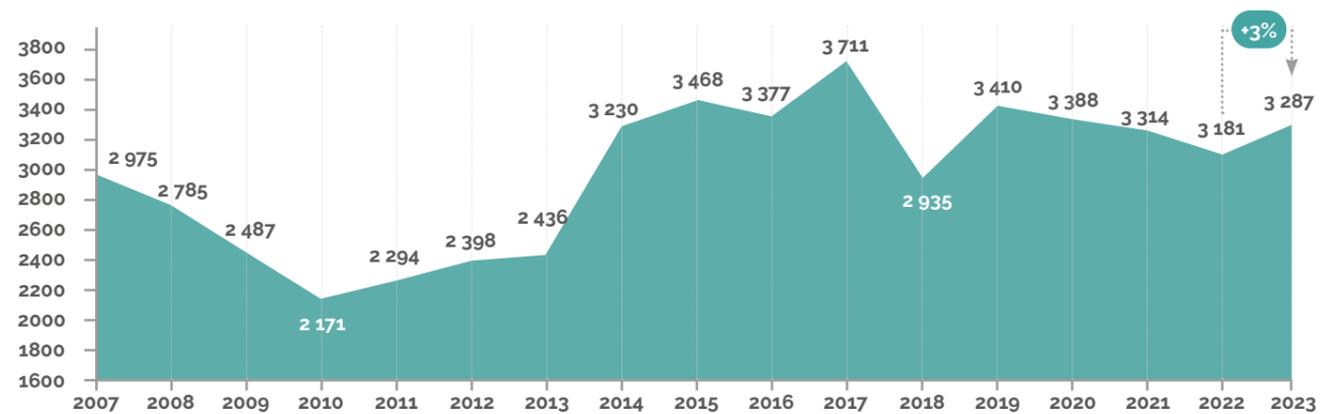
- Plan d'action émissions de Fluor (cible 2023 0.46 kg/t Al) et poussières totales (cibles filtres annexes 5 et 10 mg/Nm³)
- Réalisation d'une analyse spécifique poussée utilisant la méthodologie RPP (Résolution Pratique de Problème). Une ressource interne sera dédiée à cette analyse. Cette étude nous permettra d'identifier les leviers d'actions les plus pertinents.
- L'année 2024 verra les conclusions de cette analyse avec un plan d'action défini et un cadencement de la mise en œuvre.
- Fiabilisation de notre installation de captation et de traitement de nos émissions diffuses de notre atelier Fonderie.

- Changement des médias filtrants des filtres annexes non conformes sont planifiées sur l'année 2023.
- Poursuite de la stratégie de mener des renouvellements complets de manches filtrantes au niveau de nos filtres CTG.
- Finalisation de la mise en place des plateformes de mesures des filtres annexes dont les débits sont >10 000 m³/h, seront donc équipés les 2 silos portuaires d'alumine.
- Améliorer la qualité du média filtrant du filtre BA110 de la tour à bain, début des études techniques pour une mise en œuvre d'ici 2025.
- Lancement d'une étude technique dans le but de mesurer en continu les émissions de poussières totales émises aux cheminées des fours de fonderie.

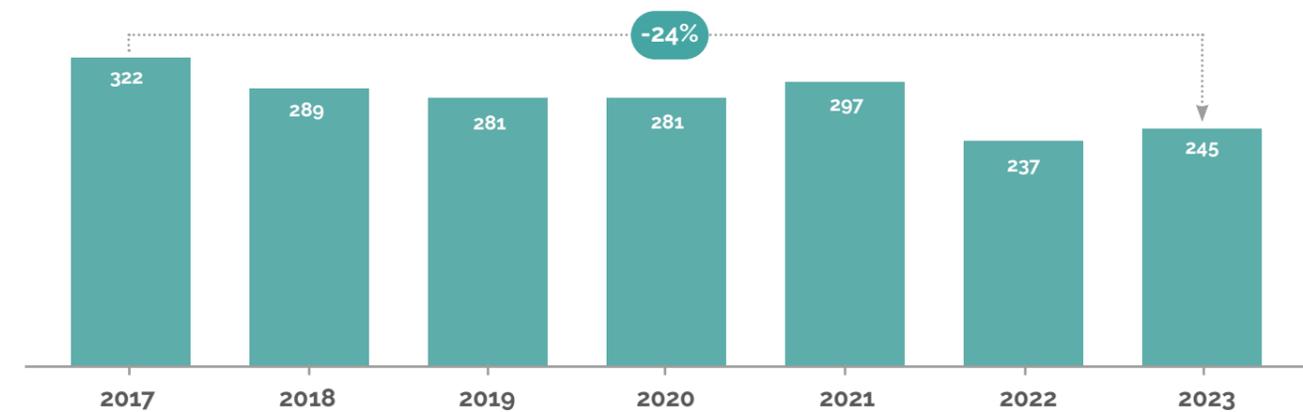
SO2 – EMISSIONS ANNUELLES EN KG/TONNE D'ALUMINIUM PRODUIT



SO2 - ÉMISSIONS EN TONNES ANNUELLES



POUSSIERES TOTALES EN TONNES ANNUELLES





02. Environnement – Relations communautaires

RELATIONS COMMUNAUTAIRES

Bilan des plaintes et non-conformité réglementaire.

Nous faisons face ces dernières années à deux problématiques de nuisance auprès de nos riverains :

► Les gênes poussières

► Le bruit

Le tout dans un contexte particulier de vents orientés Nord Est.

GÈNES POUSSIÈRES

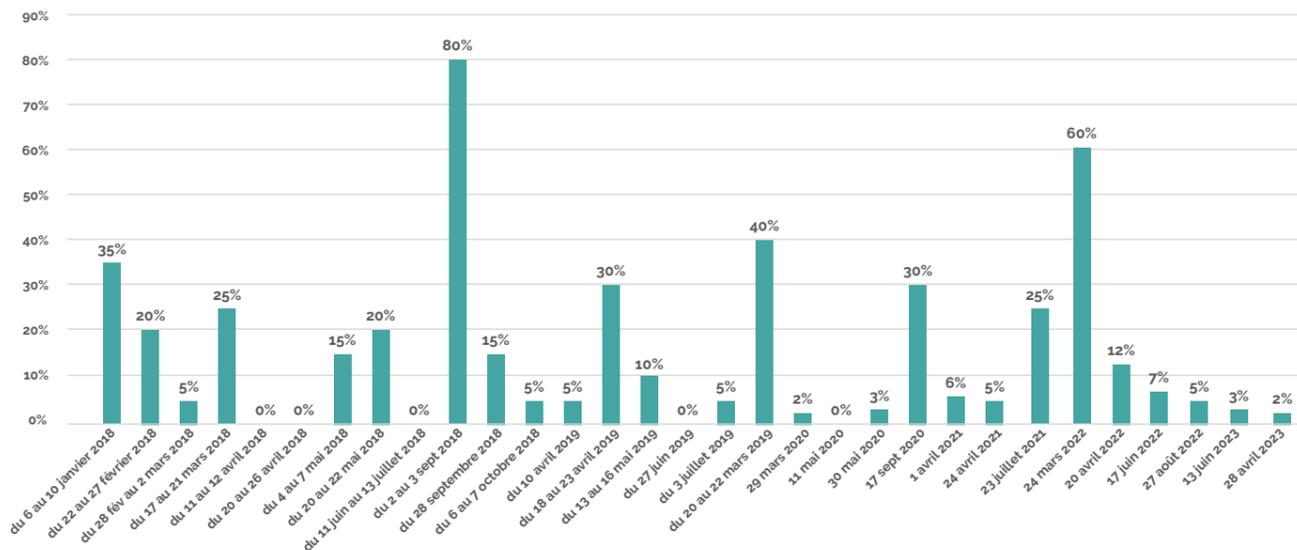
Le bilan des gênes poussières en 2023 est pour le site Aluminium Dunkerque très favorable. Le site a contribué à hauteur de 3 et 2 % sur les deux épisodes recensés.

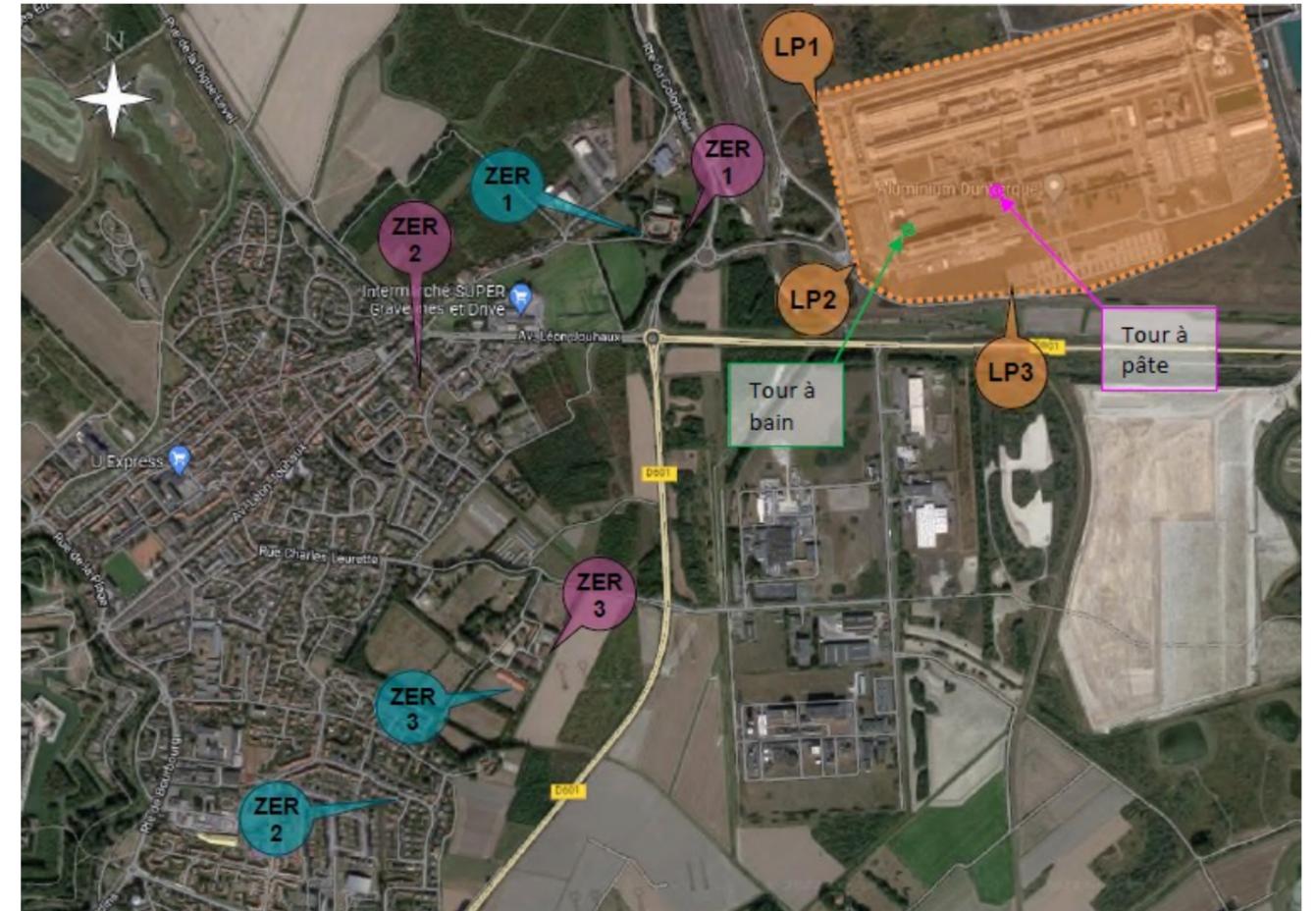
NOS ACTIONS 2023

- Au quotidien une équipe de quatre opérateurs se rend disponible pour faire des recherches de fuite lorsque nos sondes dépassent 5mg/Nm³ sur nos cheminées principales.
- Report sur supervision avec alarme en cas de dépassement poussières filtre déchargeur.
- Rythme de 'Total' maintenu à 7 totales par année afin de renouveler les filtres tous les 3 ans et prévenir les dérives.
- Test de filtres plus résistant (extrémité filtres renforcée) : décision de les implanter sur les filtres les plus contributeurs à savoir 11 filtres renforcés sur les 28 des CTG.
- - 40 % de nos capacités filtrantes ont été renforcées engendrant une nette diminution du nombre de recherches de fuites.
- Un gain de 20% de la durée de vie de nos filtres.
- Filtre à fort débit (>10000Nm³/h) mesuré et changé si dépassement des 10mg/Nm³.
- En cas d'alerte de gêne poussière par Aloatec arrêt immédiat de nos déchargements de matière première.

Nous maintenons sur 2024 et plus ces actions de maîtrise opérationnelle qui démontrent leur efficacité.

Pourcentage de la contribution d'Aluminium Dunkerque pour chacun des épisodes de gênes recensés depuis 2018.





► **Légende :**

- | | | |
|---|---|---|
|  Site |  Tour à pâte |  Tour à bain |
|  Mesure en limite de propriété |  Mesure "ambient" en ZER |  Mesure "résiduel" en ZER (point masqué) |

► **GÊNES BRUIT**

Nos actions 2023

- Réalisation d'une étude d'impact acoustique avec caractérisation et hiérarchisation des sources sonores selon leur niveau d'impact auprès du voisinage (2023). Nous avons travaillé avec la société SIM Engineering.

Nos actions sur l'année 2024

- Identification de solutions techniques de mitigation des sources sonores catégorisées de plus impactantes pour le voisinage.
- Nous ciblons une mise en œuvre des solutions techniques de manière progressive sur 3 ans à minima (2025-2028).

Nous proposons ainsi une mise en œuvre par étape afin de réduire significativement l'impact du site en ZER3, point de contrôle installé proche d'un riverain plaignant. La réduction de l'impact sonore du site au point ZER3 entrainera également une réduction de son impact en ZER1 et ZER2 (point correspondant également à un riverain plaignant).

Réalisation d'une étude d'impact acoustique



02. Environnement – Relations communautaires



➤ ÉTAT DE CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE DU SITE

NC récurrentes site bilan année 2023 :

- ▶ Nous enregistrons aucun arrêté de mise en demeure
- ▶ Nous avons fait l'objet de quatre visites d'inspection par les autorités et de 3 contrôles inopinés (AIR/EAU/LEGIONELLOSE)
- ▶ Une proposition d'arrêté préfectoral de mise en demeure a été notifiée suite à inspection AIR (cela concerne les émissions de poussières totales en cheminées fonderie)
- ▶ Nous avons déclaré deux non-conformités récurrentes à notre arrêté préfectoral d'autorisation site.

1. La première concerne nos émissions de poussières totales aux cheminées de nos fours de fonderie.

Fin 2023 un groupe de travail pluridisciplinaire a été mis en place doublé de la tenue d'un comité de direction à fréquence mensuelle. Nous devons nous assurer de dédier tous les moyens possibles à la fois humains, techniques et financiers pour solutionner cette non-conformité. L'année 2024 et le premier semestre 2025 seront consacrés à l'identification et à la mise en œuvre des actions de maîtrise opérationnelle, de représentativité de la mesure et si nécessaire de modifications techniques sur nos équipements.

Les grands axes de travail :

- ▶ Fiabilisation de la captation des émissions de poussières aux portes des fours de fonderie.
- ▶ Analyse approfondie des sources d'émissions de poussières et identification des moyens de mitigation (opérationnels et techniques).
- ▶ Fiabilisation de la mesure et de sa représentativité car notre procédé est discontinu.

2. La seconde est relative aux concentrations et flux de Nickel dans les eaux de rejets.

En 2023 les actions menées sont les suivantes :

- ▶ Actions de réduction à la source des fuites de matière première.
- ▶ Optimisation du nettoyage des voiries du site (fréquence et équipement).

En 2024 nous poursuivrons les actions ci-dessus avec la nomination d'une ressource dédiée sur le sujet au sein du secteur opérationnel Carbone.

Une action supplémentaire sera menée à savoir :

- ▶ Réalisation d'une cartographie des sources potentielles de Nickel dans nos eaux pluviales (tests de lixiviation de nos stockages et perte de confinement de matière première).



03. Social

- **3.1** *Hygiène, Santé, Sécurité Sûreté :
Un pilier de notre responsabilité sociétale*
- **3.2** *Formation et développement
des compétences*
- **3.3** *Construire une culture d'attractivité
et d'engagement*
- **3.4** *Notre engagement envers les droits
humains et de la personne*
- **3.5** *Application de la loi anticorruption*
- **3.6** *Nos communautés & parties prenantes*



03. Social – Sécurité



3.1

Hygiène, Santé, Sécurité, Sûreté: Un pilier de notre responsabilité sociale.

FAITS MARQUANTS 2023

- ▶ Amélioration des résultats sécurité sur l'année 2023.
- ▶ Intégration des meilleures pratiques et outils en matière de maîtrise opérationnelle en gestion d'urgence.
- ▶ Outil de gestion des risques critiques EOS « Ensemble On S'améliore » est en place et largement utilisé par l'encadrement.
- ▶ Mise en place de moyens d'aide à la manutention de charges lourdes au magasin et en maintenance centrale (garage).
- ▶ Une année riche en visite protocolaire qui a nécessité une organisation sûreté sécurité optimale.



Près de **3000** contrôles risques critiques menés en 2023



5500 déclarations Santé Sécurité Sûreté en 2023 émises par le personnel



3 exercices de POI menés ayant donné lieu à 3 revues de nos fiches réflexes d'intervention

Nos résultats sécurité:

- ▶ **Cible TF1* AD+Intérimaires 2023 : <5**
- ▶ **Résultat TF1* AD+Intérimaires 2023 : 3,85**
- ▶ **Nombre d'accidents mortels AD+Intérimaires = 0**
- ▶ **Nombre de soins 2023 AD+Intérimaires = 58**
- ▶ **Nombre d'accidents Avec Arrêt AD+Intérimaires 2023 = 58**

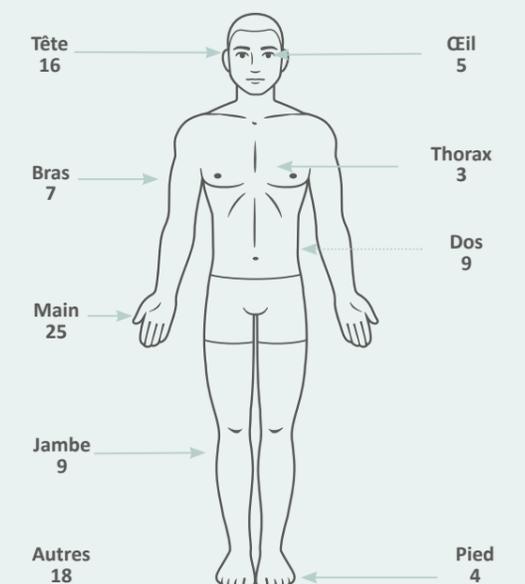
OBJECTIFS SÉCURITÉ SANTÉ AU TRAVAIL 2024 :

- ▶ **TF1* AD+Intérimaires+EEL ≤ 4**
- ▶ **TF2* AD+Intérimaires+EEL ≤ 15**
- ▶ **100% des accidents de travail avec arrêt font l'objet de propositions de plans d'actions**

NOS ACTIONS 2024 VONT S'ARTICULER AUTOUR DES 4 AXES SUIVANTS :

- ▶ La gestion de nos risques critiques sécurité (formation, contrôles, digitalisation, actions correctives).
- ▶ Déclarations et temps de traitement des incidents sécurité, santé, sûreté.
- ▶ Formations de notre personnel (adaptation aux besoins terrain, utilisation de la réalité virtuelle cf 3.2).
- ▶ La gestion et l'accompagnement des entreprises extérieures intervenantes en matière de performance sécurité (usage de nos outils, PDP (Plan De Prévention), autorisation de travail...).

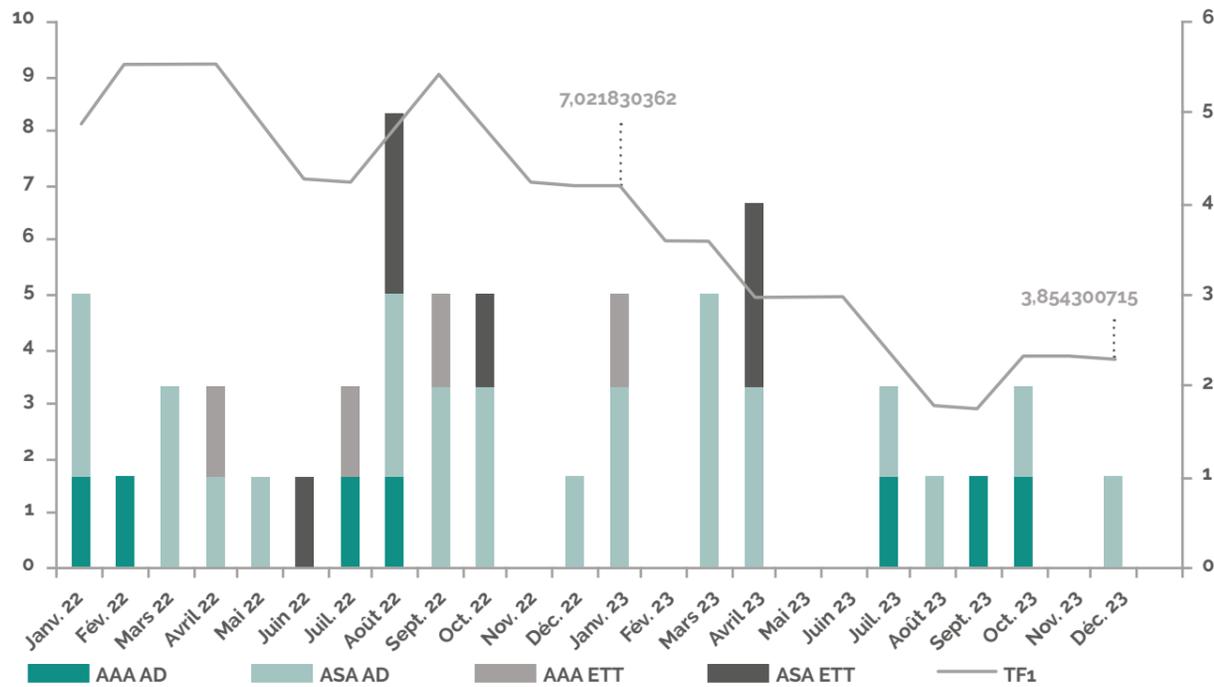
Siège des lésions des accidents de l'année 2023



*TF1 : Taux de fréquence calculé de la manière suivante : Nombre d'accidents du travail avec arrêt / Nombre d'heures travaillées x 1 000 000

*TF2: Taux de fréquence calculé de la manière suivante : Nombre d'accidents déclarés / Nombre d'heures travaillées x 1 000 000

➤ TAUX DE FRÉQUENCE TF1* PERSONNEL ALUMINIUM DUNKERQUE + ETT



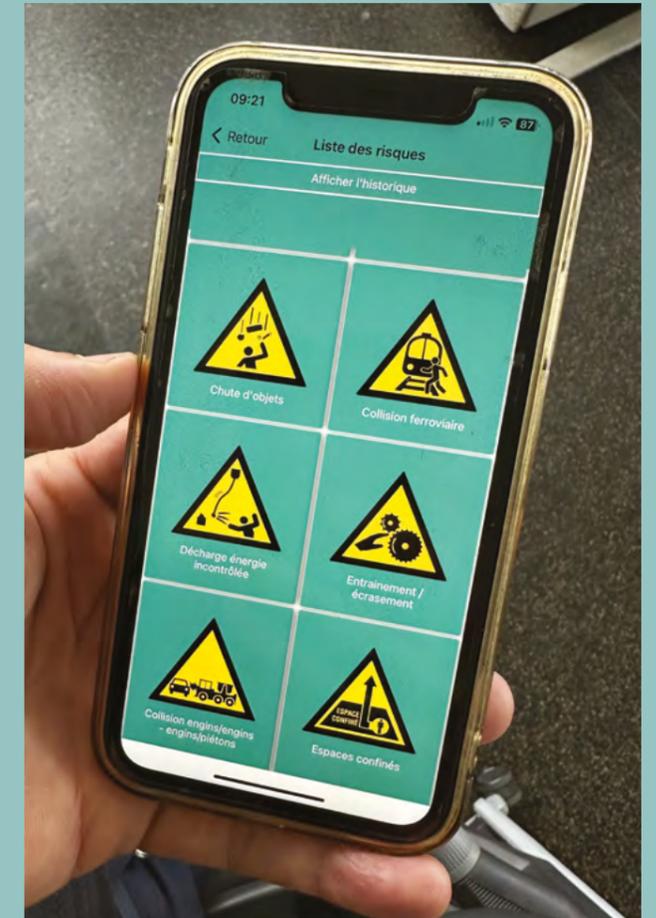
Nous partageons nos données sécurité chaque année avec la fédération européenne « European Aluminium ». Notre performance sécurité se situe dans la moyenne des sites européens de production d'aluminium primaire et secondaire.



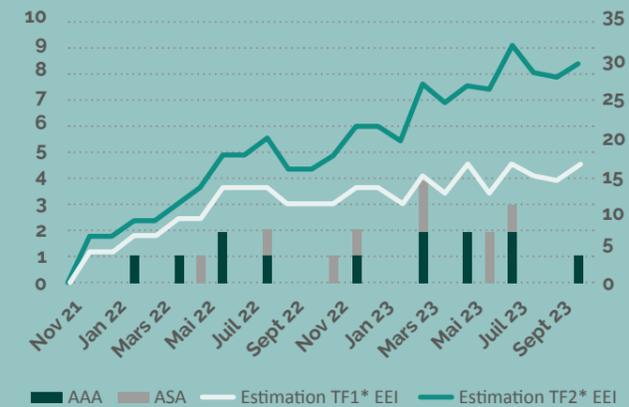
➤ NOS ACTIONS 2023 NOUVEL OUTIL DE SUIVI DES CONTRÔLES DE NOS RISQUES CRITIQUES « EOS » ENSEMBLE ON S'AMÉLIORE

Aluminium Dunkerque se dote d'un nouvel outil de gestion des risques critiques: EOS. Innovant et adaptable, il vient remplacer un ancien outil devenu obsolète. EOS permet une identification plus précise de nos risques, spécifiques à nos activités et une évaluation plus rapide.

De plus il facilite la collaboration entre les équipes d'Aluminium Dunkerque et nos sous-traitants grâce à une interface conviviale. L'outil permet également de générer des rapports automatisés utilisés par l'encadrement dans le pilotage de la sécurité au quotidien. En adoptant cette solution, nous renforçons notre engagement d'une amélioration constante de la sécurité de nos collaborateurs, entreprises extérieures et visiteurs.



EII - Estimation TF1* et TF2*



Résultats sécurité EEI 2023:
 Nombre accident mortel EEI: 0
 Nombre de soins EEI 2023 : 71
 Nombre Accidents Avec Arrêt EEI: 8

➤ GESTION D'URGENCE RISQUES

Nous avons mis en place un nouvel outil de gestion de crise pour améliorer notre réactivité en cas de situation d'urgence. Ce système facilite la coordination et la communication au sein de la cellule de crise mais aussi avec les forces de secours externes SDIS/Préfecture. Parallèlement, nous avons optimisé les outils et matériel supports à la gestion de l'urgence par la cellule de crise. Divers travaux ont été réalisés au centre de secours du site pour garantir une prise en charge optimale de l'urgence : achats de nouveaux matériels plus performants, réfection des locaux...

Plusieurs exercices pratiques ont été menés dans le but de tester et d'intégrer ces changements et renforcer notre capacité de réaction face à nos risques industriels.



➤ AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DE NOS EMPLOYÉS

Nous avons lancé plusieurs projets dans le but d'améliorer les conditions de travail. Cela passe notamment par l'installation d'outils d'aide à la manutention de charge au niveau du magasin du site. Ces nouveaux systèmes limitent les manutentions manuelles et préservent ainsi la santé de nos collaborateurs. Parallèlement un nouvel équipement a été mis en place pour mener les visites générales périodiques de nos engins en supprimant toute manutention de charge manuelle. Enfin un test d'exosquelette a été réalisé au cours d'une opération de maintenance. L'usage d'un exosquelette dans le milieu industriel permet de faciliter les travaux physiques lourds. Ces initiatives visent à réduire la pénibilité et les risques de blessures aux postes de travail. De plus elles contribuent à une meilleure efficacité opérationnelle et un environnement de travail plus sûr !



En 2023 il y a eu 59 réunions avec les Organisations Syndicales (tous sujets confondus)



L'exosquelette permet de faciliter les travaux physiques lourds

3.2

Formation et développement des compétences

FAITS MARQUANTS ET ACTIONS 2023

- ▶ **La technologie au service de la formation :**
La réalité virtuelle permet l'apprentissage immersif de nos salariés afin d'acquérir au mieux des compétences essentielles.
- ▶ **Qui mieux que nous pour former à nos métiers ?**
Nous avons organisé une journée avec nos formateurs internes afin de créer une dynamique de groupe, de transmission entre formateurs, dans le but d'améliorer en continue la pertinence de nos formations, et qu'elles soient adaptées et percutantes pour chacun de nos collaborateurs.

▶ Nous avons lancé la formation « Fresque du Climat » auprès de notre personnel dans le but de sensibiliser et d'engager les équipes autour des immenses défis climatiques à relever pour l'entreprise mais aussi au quotidien pour chacun de nous.

CHIFFRES CLÉS



21 256
heures de formation
(soit 32h par salarié)



700
salariés à former sur 2 ans
pour « fresque du Climat »



40
formateurs internes
sur notre site



Acquisition de casques à réalité virtuelle

RÉALITÉ VIRTUELLE

Dans le cadre de notre projet « AD Campus procédé », nous poursuivons l'élaboration des modules de formations process-métier pour chacun de nos secteurs de production, afin de maintenir et développer nos compétences de pointe de nos procédés.

Un module « procédé-usine » sera mis en place en 2024 en réalité virtuelle (mais également sur ordinateur ou tablette). En 2023, le service formation a fait l'acquisition de casques à réalité virtuelle afin de pouvoir être immergé directement dans nos ateliers au travers de différentes thématiques formation liées à la santé/sécurité : « risques métal liquide », « gestes et postures », « bruit »...etc et bientôt le « process de nos ateliers ».

JOURNÉE FORMATEUR

Le service formation a organisé une journée consacrée spécialement à nos formateurs, qui s'est révélée être un franc succès.

Les objectifs :

- ▶ Mieux se connaître et créer un vrai réseau de partage.
- ▶ Réfléchir à leur rôle en tant que formateur.
- ▶ Échanger sur les retours d'expériences et les bonnes pratiques.

L'après-midi, des ateliers ont été animés sur l'écoute et l'animation de formation. Cette journée permettra aux formateurs et au service formation de travailler sur des thématiques pour l'année 2024 afin de faire encore évoluer nos pratiques et nos modules.





03. Social – Attractivité et engagement



3.3

Construire une culture d'attractivité et d'engagement

FAITS MARQUANTS ET ACTIONS 2023

- ▶ Mise en place d'un ATS (Applicant Tracking System ou Outil de Gestion de Recrutement Digitalisé). Il permet de recruter en collaboratif plus rapidement, efficacement, avec un outil unique pertinent.
- ▶ Création d'une vidéo par Mohamed Henni production afin de mettre en lumière de manière dynamique et moderne notre procédé de fabrication.



Lien vidéo : <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7107020389523804160>

- ▶ Création d'un réseau d'ambassadeurs représentant le site lors d'événements extérieurs.
- ▶ Deux journées d'intégration soit 73 personnes intégrées sur 2023.
- ▶ Présentation du dispositif Alternance au ministre du travail de la santé et des solidarités Olivier Dussopt.
- ▶ Signature d'un accord Egalité professionnelle Hommes/Femmes.

➤ **RECRUTER EN COLLABORATIF PLUS RAPIDEMENT, EFFICACEMENT, AVEC UN OUTIL UNIQUE PERTINENT**

ATS nommé Between est une application française élaborée en Bretagne. Cet outil digitalisé a été mis en place dans le but d'uniformiser le processus de recrutement, de recruter de manière collaborative, de gagner en visibilité et en temps (en un seul CLIC) nos offres d'emplois sont diffusées sur une dizaine de "jobboard" type Indeed ou LinkedIn. L'avantage : élargir notre vivier de candidats et créer une CVthèque efficiente. Le lancement de cet outil est planifié pour le début de l'année 2024.



➤ **ACTIONS 2024 : LANCEMENT DU PROJET BEETWEEN**

Les objectifs du projet :

- ▶ Marquer nos attraits face aux entreprises qui s'implantent
- ▶ Améliorer l'expérience candidat
- ▶ Gagner en visibilité
- ▶ Centraliser l'information
- ▶ Garder les candidats en vivier
- ▶ Améliorer la procédure pour tous
- ▶ Eviter les ressaisies
- ▶ Améliorer l'expérience managers et RH
- ▶ Favoriser la marque employeur
- ▶ Gagner du temps
- ▶ Augmenter notre taux de transformation besoin/contrat
- ▶ Réduire le délai de recrutement
- ▶ Elargir notre vivier
- ▶ Répondre à nos exigences RGPD
- ▶ Accroître la productivité



Uniformiser le processus de recrutement

➤ **CHIFFRES CLÉS**

73 recrutements en CDI et 25 en Alternance

Près de **30%** de femmes embauchées en 2023 (CDI/Alternance)

+ 20 participations d'Aluminium Dunkerque à plus de 20 événements dédiés à l'emploi et aux relations écoles

12 partenariats avec 12 écoles (du bac au bac+5)

UN RÉSEAU D'AMBASSADEURS

L'analyse de notre gestion prévisionnelle des emplois et des compétences prévoit le départ en retraite de 250 salariés d'ici 10 ans, soit 40% de notre effectif.

Les enjeux liés au recrutement ne cessent de s'accroître. Nous comptons sur la mobilisation de notre personnel pour accentuer notre présence localement et régionalement, lors d'évènements dédiés à l'emploi.

C'est pourquoi nous avons pensé à créer un réseau d'AMBASSADEURS ! Qui mieux que notre personnel peut représenter si bien la culture de notre entreprise et les métiers s'y référant. Des volontaires qui sauront parfaitement expliquer nos missions, leur vécu professionnel et les étapes parcourues pour parvenir à ce niveau de compétences.

Être Ambassadeur c'est quoi ?

- ▶ Présenter nos métiers aux plus jeunes (collégiens, lycéens, étudiants...)
- ▶ Promouvoir notre entreprise et véhiculer les valeurs d'Aluminium Dunkerque lors d'évènements externes (salons de l'industrie, réseaux sociaux, tournages vidéo, témoignages, etc.)
- ▶ Détecter nos futurs talents (forums emplois, alternance, job-dating...)
- ▶ Être nos professeurs le temps d'une journée (module d'un référentiel de diplôme au sein de nos ateliers)
- ▶ Être le parrain ou la marraine d'une nouvelle recrue



60
salariés
mobilisés



66
recrutements
en 2023



14
évènements
en 2022





➤ ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES

En 2023 c'est 90 collaboratrices et une augmentation de 32% des femmes au sein de l'effectif d'Aluminium Dunkerque en comparaison à 2021. C'est également 28 femmes opératrices dans les équipes de production.

1. Principe d'égalité à l'embauche

- ▶ Mise en place d'une charte de bonne conduite du recrutement.
- ▶ Maintien des mesures de sensibilisation par le biais de la formation des personnes en charge du recrutement.
- ▶ Partage avec toutes les entreprises partenaires au processus de recrutement de la charte de bonne conduite du recrutement.

2. Mixité des emplois

- ▶ Proposer au moins un candidat de chaque sexe sur les recrutements. A défaut de candidat / candidate identifiés, une décision d'exception pourra être demandée à la DRH.

3. Mixité dans le recrutement des stagiaires et salariés en alternance

- ▶ La société Aluminium Dunkerque Service s'engage à définir une stratégie et des supports de communication « *Femme dans l'industrie* », et communiquer sur la possibilité, pour une femme, d'intégrer la société Aluminium Dunkerque Service en qualité de stagiaire ou salariée en alternance.

Accès INDEX égalité professionnelle hommes / femmes publié sur notre site internet : <https://www.aluminiumdunkerque.fr/wp-content/uploads/2024/04/egaliteHF.pdf>

Charte de bonne conduite du recrutement

4. Salaire à l'embauche et évolution salariale

- ▶ Création d'un Comité de carrière annuel spécifique, composé exclusivement du management RH.
- ▶ Contrôle annuel et correction des éventuels écarts de rémunération identifiés et injustifiés, sans limite de budget (création d'une enveloppe budgétaire spécifique).

5. Evolution de la rémunération et parentalité

- ▶ A la suite d'un congé de maternité, d'adoption ou d'un congé parental, et sauf faute professionnelle commise par le salarié durant l'année évaluée, la rémunération du salarié sera majorée, au titre de son augmentation individuelle de performance annuelle, de l'équivalent du pourcentage de l'augmentation individuelle prévu pour sa catégorie professionnelle par l'Accord ou la décision unilatérale de l'entreprise sur les salaires.
- ▶ La période de congé pour grossesses pathologiques est prise en compte pour la détermination des droits de la salariée liés à l'ancienneté ainsi que pour ses droits à la participation et à l'intéressement.



Accès à la formation professionnelle

6. Articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale

- Possibilité de s'absenter 2 heures de son poste de travail pour pouvoir amener son ou ses enfants lors de la rentrée scolaire officielle de septembre, et ce jusqu'aux 10 ans de l'enfant.
- Les salariés en poste du matin souhaitant accompagner leur enfant le jour de la rentrée scolaire pourront demander un congé sur le poste complet.
- Attribution de 3 jours de congés rémunérés par année civile pour l'hospitalisation ou la maladie d'un enfant à charge de moins de 16 ans.
- Congés pour enfants malades : 3 jours par année civile pour un enfant de moins de 18 ans.
- Congés pour enfants hospitalisés : 3 jours par année civile pour un enfant de moins de 18 ans.
- Rédaction d'un guide de la parentalité et le mettre à disposition sur le réseau interne.
- Rédaction d'un mode opératoire de prise en charge automatique des salariés ayant connaissance de leur future parentalité.
- Mettre à disposition une salle privative à usage exclusif des femmes désirant tirer leur lait durant leur poste de travail. L'agencement de cette salle devra assurer l'intimité des salariées utilisatrices ainsi qu'un endroit de stockage réfrigéré adapté.
- Maintenir le dispositif des places en crèche (berceaux) pour les salariés de l'entreprise.

7. Promotion professionnelle

- Création d'un Comité de carrière annuel spécifique, composé exclusivement du management RH : ce Comité sera chargé de surveiller l'évolution des carrières des salariées. Il aura pour objectif d'identifier les situations d'écart manifestement et objectivement injustifiées, et proposer à la DRH des propositions correctives.



8. Accès à la formation professionnelle

- Intégrer, au sein du Comité de carrière annuel spécifique prévu au chapitre 4 du présent Accord, une revue des besoins exprimés par les salariées lors de leur entretien professionnel et le taux de formation métier associé.

9. Environnement de travail et épanouissement professionnel

- Mise en place de 2 référents harcèlement supplémentaires (2 représentants du collège OE, et 2 représentants du collège TAM/Cadres).
- Intégration dans le cahier des charges de chaque nouveau contrat de fourniture d'EPI les spécificités éventuelles de toutes les tailles et morphologies des salariés de l'entreprise.

- Création d'un réseau de marraines de l'entreprise pour les nouvelles salariées (en priorité du même secteur / service / équipe et de la même catégorie professionnelle) sur base du volontariat.
- Mettre en place un kit de communication expliquant à toute nouvelle salariée les dispositifs proposés par l'entreprise (grossesse éventuelle, crèche, référents harcèlement, Code de conduite, dispositif « j'alerte »...).
- Identification annuelle par l'entreprise, après information au CSSCT, d'un ou plusieurs postes / mandats devant faire l'objet de changements d'organisation ou d'investissements permettant leur accès à l'ensemble du personnel de l'entreprise.

► FILM PROMOTIONNEL SUR LES FEMMES QUI COMPOSENT ALUMINIUM DUNKERQUE

Lien vidéo : https://www.linkedin.com/posts/audrey-cossart-4b7063146_opaezratrice-aluminiumdunkerque-filiaeyres-activity-7134868009738727424-NpGC?utm_source=share&utm_medium=member_desktop





3.4

Notre engagement envers les droits de la personne

➤ DILIGENCE RAISONNABLE, ÉTHIQUE ET DROITS DE LA PERSONNE

Engagements d'Aluminium Dunkerque : Aluminium Dunkerque s'engage à soutenir et respecter les principes fondamentaux des droits de l'homme et du droit du travail tels que définis par les Nations Unies dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et par l'Organisation Internationale du Travail. Aluminium Dunkerque s'appuie sur ses codes de conduite disponibles sur le site internet pour promouvoir les principes de diligence raisonnable en interne et auprès de l'ensemble de ses partenaires et de veiller à l'améliorer en continu. (cf : codes de conduite lien disponible en annexe p.90).

Aluminium Dunkerque s'engage contre l'esclavage moderne (travail forcé).

Cet engagement est formalisé dans notre code de conduite général que nous communiquons en interne et mettons à disposition de l'ensemble de nos partenaires. Le site dispose d'un système de management de diligence raisonnable permettant de gérer ce risque.

➤ ACTIONS 2023-2024 :

- ▶ Pour pré qualifier nos fournisseurs principaux nous exigeons un engagement fort de leur part par la signature de notre charte d'approvisionnement responsable garantissant les droits de la personne.

Au moindre doute un audit du fournisseur peut-être déclenché. Une évaluation sera menée avec établissement de mesures correctives et de leur mode de suivi.

- ▶ Renforcement de l'évaluation de nos fournisseurs en terme de diligence raisonnable avec le support d'un prestataire externe.
- ▶ Aluminium Dunkerque se réserve le droit de se séparer de fournisseurs qui n'observent pas les prescriptions de cette présente Charte (cf: Charte lien disponible en annexe p.90), ou qui ne proposent pas un plan d'amélioration ou qui ne s'y tiennent pas.
- ▶ Sensibilisation du personnel AD sur le risque d'esclavage moderne

Promouvoir les principes de diligence raisonnable en interne et auprès de l'ensemble de nos partenaires

3.5

Application de la loi anticorruption

FAITS MARQUANTS ET ACTIONS 2023

- Déploiement d'un dispositif d'alerte interne auprès de nos employés. Ce dernier permet à chacun de manière anonyme d'alerter la direction de toute infraction directe ou indirecte au code de conduite et code de conduite Anti-Corruption d'Aluminium Dunkerque : tout acte de vandalisme, de dégradation ou vol de matériel, tout abus manifeste d'autorité, tout comportement ou acte de harcèlement sexuel ou moral, toute agression physique ou verbale portant atteinte à l'intégrité, au respect et à la dignité de la personne ou tout comportement constitutif de faits de corruption ou de trafic d'influence.

Lien : <https://whistleblowersoftware.com/secure/98b1c541-3d45-4f93-bf1e-681d526f8fb2/channel-select>



- Analyse et évaluation des tiers via un outil de cotation (Urios)

Déploiement d'un dispositif d'alerte interne

CHIFFRES CLÉS



8

mesures obligatoires à mettre en œuvre à travers la loi SAPIN II

INTÉRÊT DE LA DÉMARCHE

Se mettre en conformité à la loi et se montrer digne de confiance auprès de nos partenaires internes et externes. Évaluer et renforcer les moyens de lutte anticorruption au sein de la société afin de gagner en transparence, efficacité des process, qualité des informations financières et fiabilité.

APPORT À ALUMINIUM DUNKERQUE

Maîtrise des risques liés à la corruption au sein de la société ;

- Mise en place de contrôles, actions et tests des procédures liées aux risques critiques identifiés ;
- Définition et culture d'une « éthique anticorruption » au sein de l'usine adaptée à notre organisation et notre activité
- Évaluer nos partenaires externes afin de s'assurer que nous travaillons avec des tiers dignes de confiance sur le plan éthique.

ACTIONS 2024

- Calage du nouveau dispositif « j'alerte »

3.6

Nos communautés et parties prenantes

Parfaitement intégrée dans son territoire, Aluminium Dunkerque est partenaire de nombreux acteurs, associations et événements locaux.

NOTRE POLITIQUE DE MÉCÉNAT

Notre politique de mécénat s'articule autour de 2 axes liés à ses principaux enjeux stratégiques :

LES PROJETS FAVORISANT LA DÉCARBONATION DU TERRITOIRE

Membre fondateur du collectif CO₂, Aluminium Dunkerque a contribué à impulser une dynamique collective qui a permis, notamment, de définir une feuille de route CO₂ à l'échelle du littoral dunkerquois et d'organiser trois éditions des Rencontres européennes CO₂, Industries et territoires. Ce travail partenarial très ambitieux mené depuis plusieurs années a permis de créer le 1^{er} hub français du CO₂ et de l'hydrogène. Le Collectif, véritable outil de structuration et de création de partenariats et de coopérations, est incontestablement un atout du territoire pour accélérer les transitions et inventer l'industrie de demain.

Aluminium Dunkerque est également adhérente de Pôlénergie qui accompagne les entreprises et les territoires des Hauts-de-France dans leur stratégie de décarbonation. Laurent Courtois, notre Directeur Energie Climat en assume la Présidence depuis 2022.



L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

Soucieuse de favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi, notamment les plus jeunes, Aluminium Dunkerque est membre fondateur de la Fondation du Dunkerquois solidaire. L'entreprise s'investit notamment, aux côtés de la Fondation, dans ce dispositif « *Le Dunkerquois Solidaire pour l'Emploi* » qui permet de créer des emplois à haute utilité sociale au sein d'associations conventionnées avec la Fondation. Il s'agit de véritables contrats de travail, destinés aux personnes sans emploi depuis deux ans au moins, financés pendant 3 ans par la Fondation, qui s'implique également dans le suivi des projets et dans le parrainage des personnes recrutées.





SPORTIVEMENT ENGAGÉS

Aluminium Dunkerque soutient également plusieurs clubs sportifs de son territoire élargi afin de contribuer à leur développement et à la dynamique qu'ils insufflent localement et au-delà.

- ▶ **Le Basket Club Maritime (BCM)** Gravelines Dunkerque, qui évolue au sein du Betclac Elite.
- ▶ **L'USDK**, club de handball Dunkerque Grand Littoral, qui évolue au sein de la Liqui Moly Starligue.
- ▶ **Les Corsaires**, club de hockey sur glace qui évolue en division 1.
- ▶ **Le RC Calais**, issu de la fusion des 2 clubs calaisiens historiques et qui évolue en National 3.

Aluminium Dunkerque subventionne également de plus petits clubs animés par ses salariés tels que : le tennis club de Loon-Plage (ASAD), l'équipe de Basket Féminine de Gravelines (GBF), de la course à pied (Jog ASAD) ainsi que les Boucles Dunkerquoises.



UNE BELLE DYNAMIQUE PARTENARIALE

Aluminium Dunkerque travaille en étroite collaboration la Communauté Urbaine de Dunkerque et tout particulièrement, la Direction Economie et Attractivité et Ecosystème D.

Aluminium Dunkerque participe chaque année à la Fabuleuse Factory organisée à Dunkerque pour valoriser l'industrie de demain ainsi qu'aux Rencontres Décarbonation Industries et Territoires qui font le point sur l'avancée des projets de décarbonation engagés dans le Dunkerquois et dont Aluminium Dunkerque est membre fondateur.

Enfin, Aluminium Dunkerque est partenaire du Musée maritime & portuaire de Dunkerque qui retrace l'histoire de ce territoire en constante évolution.





► Visite Président de la République Emmanuel Macron
12 mai 2023



► Visite Ministre O. Dussopt
27 octobre 2023



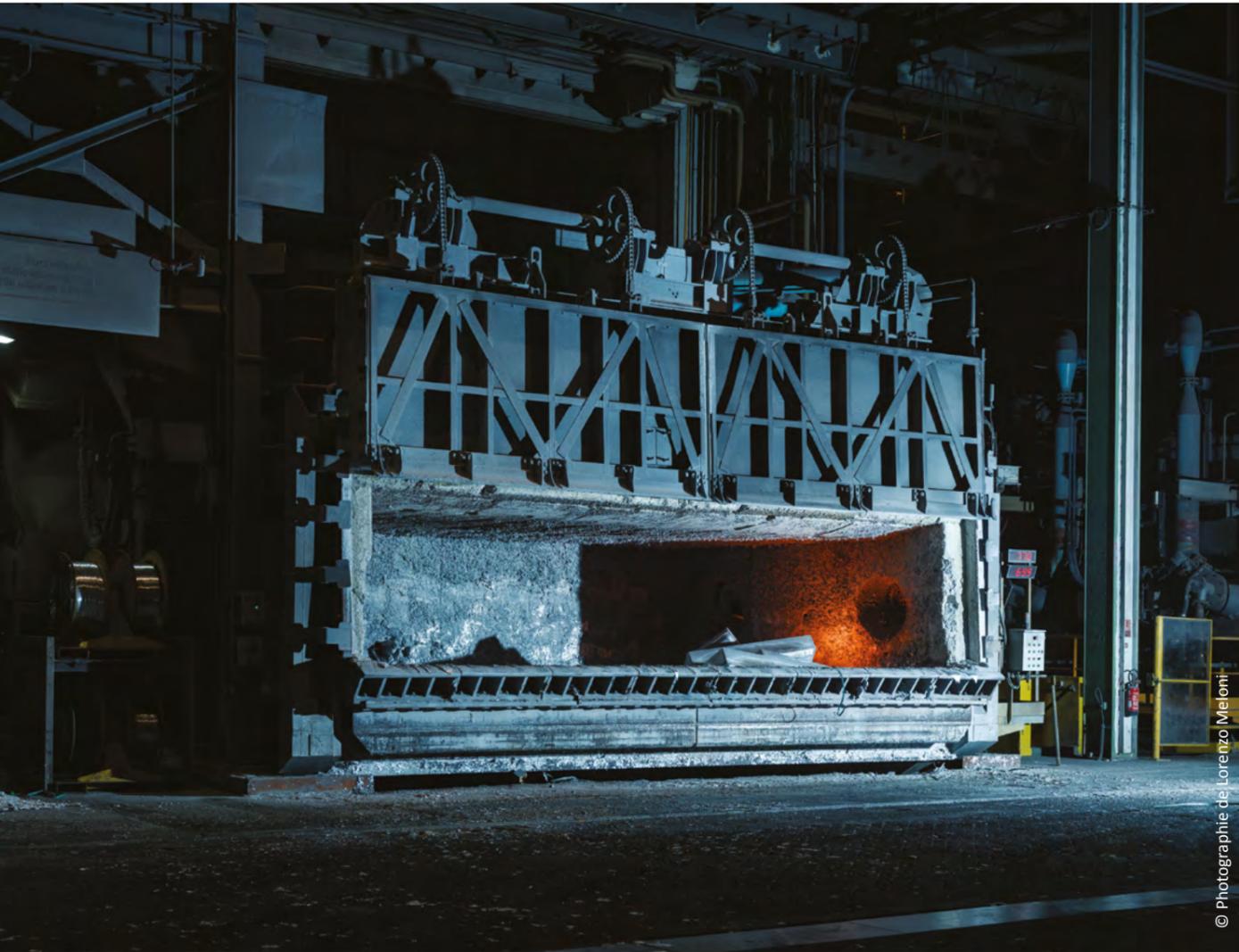
► Aluminium Dunkerque a signé officiellement son Contrat de Transition Ecologique avec l'Etat
Novembre 2023



► COLLABORATION ARTISTIQUE

Une collaboration artistique avec le photographe Lorenzo Meloni (membre de l'agence Magnum Photos)

Son projet : archiver pour la postérité le procédé de production d'aluminium primaire. A travers son œil d'artiste, il adopte une approche historiciste de ses sujets. Les photographies de Meloni sont conservées dans de prestigieuses collections publiques et privées, dont la Bibliothèque Nationale de France.



© Photographie de Lorenzo Meloni



© Photographie de Lorenzo Meloni



Annexes

Se référer aux documents ci-dessous présents sur le site internet pour plus d'informations sur :

- Bilan environnemental à Rapport annuel 2023
- Stratégie du site à Politique du site
- Codes de conduite (général et anticorruption)
- Charte Approvisionnements responsables
- EPD – Fiches de déclarations environnementales et sanitaires
- Rapport de vérification empreinte carbone réalisé par Bureau Veritas



 *Route de la ferme Raëvel, 59279 Loon-Plage*

 *www.aluminiumdunkerque.fr*

 *Pour nous contacter :*
communication@aluminiumdunkerque.fr

